



Plan Nacional de Calificación

para los Trabajadores de la Industria de la Construcción



Nace en el año 2004 como producto de un acuerdo entre los principales actores del sector de la construcción.

Promover la inserción laboral de los trabajadores en empleos de calidad a través de la formación, certificación y mejora de la calificación profesional.



CÁMARA ARGENTINA
DE LA CONSTRUCCIÓN



Plan Nacional de Calificación

para los Trabajadores de la Industria de la Construcción



Plan Nacional de Calificación

para los Trabajadores de la Industria de la Construcción



La **Fundación UOCRA para la educación de los trabajadores**, es la Unidad Ejecutora de las principales acciones del Plan en la Industria de la Construcción.



Plan Nacional de Calificación

para los Trabajadores de la Industria de la Construcción

Capacitación para un empleo calificado y seguro

Formación de trabajadores desocupados

- Capacitación en oficios de la construcción para trabajadores desocupados sin experiencia en el sector.
- Formación de trabajadores ocupados.
- Supervisión de cursos realizados por otras instituciones.



261.000

Trabajadores formados



Capacitación para un empleo calificado y seguro

Se brinda capacitación en los siguientes oficios

- albañilería
- carpintería
- armado y encofrado de hormigón
- colocación de revestimientos cerámicos
- techista
- construcciones livianas
- instalaciones sanitarias domiciliarias
- pintura
- soldadura
- instalaciones de gas domiciliarias
- montador de placas de roca de yeso
- operador de máquinas viales e instalaciones eléctricas domiciliarias
- otros



Campana de sensibilización y capacitación en salud y seguridad en las obras

**Capacitación en Prevención en Salud y Seguridad
en el Trabajo para trabajadores, delegados y
colaboradores de obra y docentes de los Centros
de Formación Profesional**



Formación en Unidades Móviles de Capacitación

8.485

trabajadores
se capacitaron en las
Unidades Móviles



Campana de sensibilización y capacitación en salud y seguridad en las obras

Desarrollo de Jornadas de prevención y sensibilización sobre riesgos de trabajo para trabajadores desocupados y jefes de hogar en cooperativas de trabajo para la vivienda

TOTAL PERSONAS CAPACITADAS EN SALUD Y SEGURIDAD

53.826



Plan Nacional de Calificación
para los Trabajadores de la Industria de la Construcción

Campana de sensibilización y capacitación en salud y seguridad en las obras

Desarrollo de materiales didácticos en salud y seguridad



17

videos técnicos



4

manuales de bolsillo para el trabajador



Campana de sensibilización y capacitación en salud y seguridad en las obras

Desarrollo de materiales didácticos en salud y seguridad

10 guías y manuales para Profesionales Técnicos y Mandos Medios



afiches técnicos **13**



Fortalecimiento de la Red de Centros de Formación para la Industria de la Construcción

Industria de la Construcción

31 centros de Formación Profesional en proceso de fortalecimiento

- ▶ Precalificación
- ▶ Elaboración del Plan de Mejoras
- ▶ Acondicionamiento de la infraestructura de los Centros de Formación Profesional
- ▶ Equipamiento de herramental de los CFP

135.864 alumnos se formaron en la Red



Plan Nacional de Calificación
para los Trabajadores de la Industria de la Construcción

Fortalecimiento de la Red de Centros de Formación para la Industria de la Construcción

Se desarrollaron

35

conjuntos de diseños
curriculares, de diseños
de módulos y de material
didáctico asociado.



■ **629** Docentes formados



31

centros
de Formación
en todo el país



Capacitación y evaluación según normas de calidad y de competencias laborales elaboradas y reconocidas por el sector

- ▶ Se confeccionó el Mapa ocupacional/funcional/formativo del Campo de la Construcción.
- ▶ Se creó el Instituto Sectorial de Certificación y se realizó su inscripción en el Registro de Instituciones de Capacitación y Empleo (REGICE), del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.
- ▶ Se seleccionaron y desarrollaron cuatro centros evaluadores
Se desarrolló la Base de Datos para el registro de las acciones de formación, evaluación y certificación de competencias.
- ▶ Se **diseñaron** las normas de competencias de **18 roles profesionales** con sus correlativos instrumentos de evaluación.



Reconocimiento de los procesos a formación a través de la certificación de competencias

- ▶ **71.647** trabajadores alcanzaron su certificación sobre un total de **77.842** evaluados en su puesto de trabajo.
- ▶ Se formaron **160** evaluadores de roles profesionales, cuya inscripción en el MTEySS se encuentra en proceso.
- ▶ Se diseñaron e implementaron 3 **módulos de formación de formadores** en la modalidad semipresencial.
- ▶ **39** normas de Certificación por competencias.



El Proceso de Certificación por Competencias

Otorga los siguientes beneficios:

- Para la persona que la alcanzó
 - ▶ Es un reconocimiento público de su experiencia laboral.
 - ▶ Mejora sus oportunidades de empleo.
 - ▶ Mejora su inversión en capacitación.



Otorga los siguientes beneficios:

■ Para la empresa

Mejora la gestión de los RRHH

- ▶ Fortalece de las políticas de calidad y de los procesos de mejora continua.
- ▶ Trasmite confianza hacia sus clientes.



■ Para el Estado

- ▶ Le permite contar con información actualizada y precisa sobre las competencias existentes y requeridas en el sector para orientar sus políticas de empleo, competitividad y formación profesional.

Sistema de Formación y Orientación Profesional y Certificación de Competencias (SIFOC).

- ▶ Se conformaron los equipos técnicos para la asistencia.
- ▶ Se confeccionó el diseño de los procesos.



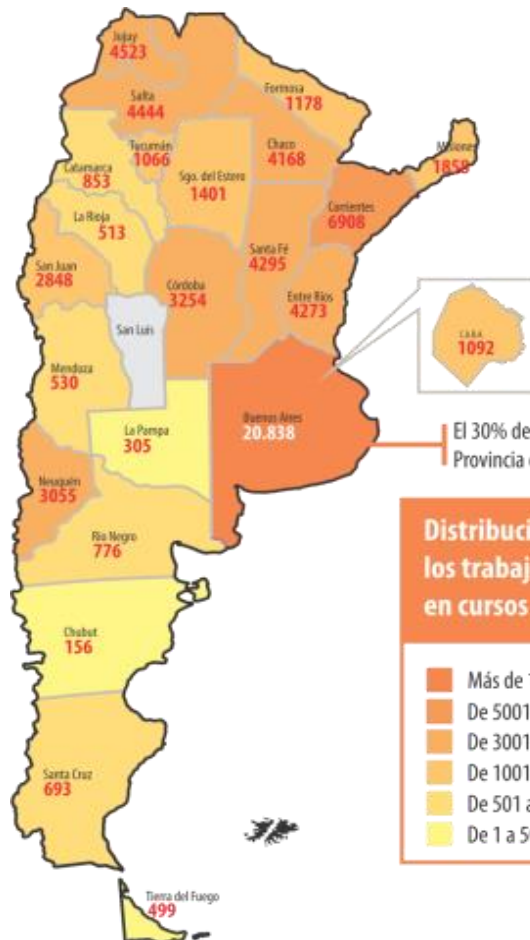
Orientación e intermediación laboral

Un **articulador laboral** acerca a los trabajadores desocupados capacitados a las oportunidades de trabajo, poniendo en relación a los actores interesados en la dinámica del empleo y la formación de trabajadores: oficinas municipales de empleo, centros de formación, empresarios y sindicato, entre otros.

42,5% de los alumnos capacitados se incorporaron al **empleo formal**



Capacitación para un empleo calificado y seguro



430
municipios

El 30% de las acciones se ubican en Provincia de Buenos Aires

Distribución geográfica de los trabajadores formados en cursos de formación sectorial

- Más de 10.000 formados
- De 5001 a 10.000 formados
- De 3001 a 5000 formados
- De 1001 a 3000 formados
- De 501 a 1000 formados
- De 1 a 500 formados



Consejo Sectorial

de Certificación de Competencias
y Formación Continua de la
Industria de la Construcción

Las acciones que se realizaban en forma conjunta entre la Fundación UOCRA, el sector estatal y el sector empresarial, se consolidaron en 2009 al conformarse el Consejo Sectorial de Certificación de Competencias y Formación Continua de la industria de la construcción. Este consejo tripartito –integrado por la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), la Cámara Argentina de la Construcción (CAC) y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS)– es un ámbito donde se definen políticas y proyectos relativos a la formación y al empleo en el sector.



Plan Nacional de Calificación

para los Trabajadores de la Industria de la Construcción