

**46ª Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor
Punta Cana, República Dominicana. 4 - 6 de octubre 2023**

**Reuniones de los grupos de trabajo
Grupo de Países Andinos**

Participantes:

- Marco Castillo, SENCE, Chile
- Fernando Antón, Min. Trabajo, Argentina
- Igor Dedic, ChileValora, Chile
- Anna Beatriz Waehnelde, SENAC, Brasil
- Daniela Papelbaum, SENAC, Brasil

Desarrollo:

La reunión comienza con saludos y presentaciones entre los participantes.

Marco Castillo elogió la presentación del Informe de Acciones en 2022-2023 y Propuesta de Plan de Trabajo 2024-2025 de OIT/Cinterfor. Se mencionó la publicación en breve de materiales y documentos presentados durante la Conferencia Internacional organizado por SENCE en 2022 y se elogia la experiencia de trabajar juntos.

Expresó la satisfacción y buena acogida de los cursos virtuales ofrecidos por OIT/Cinterfor. Mencionó la importancia, en particular, de temas de cursos como: los Marcos Nacionales de Cualificación, Reconocimiento de Aprendizajes Previos; Certificación de Competencias Laborales. Se ha apreciado especialmente la oportunidad en el curso de intercambio de experiencias de varios países en los MNC.

Se discuten los cursos y la oferta de formación, con sugerencias de mejorar la articulación entre diferentes países y organizaciones.

Se propone trabajar en la reconversión laboral y la transición demográfica y tecnológica.

Se destaca la importancia de la articulación entre sistemas educativos y de Formación Profesional, así como la colaboración entre diferentes organismos.

Se mencionan temas como la inteligencia artificial, la innovación, la sustentabilidad y la adaptación al cambio climático como áreas de interés para el futuro.

Se habla de la posibilidad de realizar reuniones presenciales o híbridas en lugar de depender únicamente de plataformas virtuales.

Igor Dedic comentó sobre la importante integración entre la certificación formal y reconocimiento informal (de RAP).

Para el futuro, podemos considerar trabajar la temática de incorporación de sistemas de formación profesional en los MNC

En nivel regional, podemos trabajar en temas como: Diálogo Social en la formación profesional, metodologías de prospección, diseño de un marco regional de cualificaciones (y la gobernanza regional para eso).

Marco Castillo ha mencionado la importancia de la certificación de las competencias y tratar de temas relacionados con las transiciones tecnológica y demográfica.

Ha sugerido considerar la oferta de cursos basado en experiencias compartidas entre IFP por ejemplo cursos mediante colaboración entre SENCE y SENA.

También la pertinencia de tratar en los cursos de temas relacionados con la reconversión laboral y desafíos relacionadas con las transiciones digital, ambiental y demográfica.

Fernando Antón expresó apreciación por el curso Cinterfor de los MNC y los grupos de colaboración que se ha creado. En Argentina, están teniendo el enfoque en la formación profesional para el trabajo. Ha reforzado lo comentado anteriormente sobre la importancia de más oferta de capacitación relacionado con la transición justa. También con la reconversión laboral frente al cambio tecnológico y respuestas formativas.

Anna Beatriz mencionó el interés de SENAC de formar grupos en portugués para poder ofrecer cursos de OIT/Cinterfor, para especialistas de SENAC en nivel nacional. También, pensando en una oferta futura en la plataforma de aprendizaje permanente de OIT/Cinterfor, ha comentado sobre la importancia de temas como: inteligencia artificial, la transición digital, cualificación en el marco de reskilling y upskilling. También como las IFP pueden colaborar más para la innovación abierta y colaborativa. Desde SENAC están preparando actualmente un estudio que pueden compartir con la comunidad de IFP de OIT/Cinterfor, así como sobre el tema del cambio hacia la sustentabilidad ambiental.

La reunión concluye con la invitación a seguir compartiendo ideas y sugerencias para el próximo plan de trabajo.