

**46ª Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor  
Punta Cana, República Dominicana. 4 - 6 de octubre 2023**

**Reuniones de los grupos de trabajo**

**Grupo de trabajadores**

26 de setiembre 2023. Vía Zoom

**Participantes:**

- Rosane Bertotti, CUT
- Isamar Escalona, CSA
- Gonzalo Graña, OIT/Cinterfor
- Tyronne Esna Montero, CTRN, Costa Rica
- Alberto Jaramillo, UNT, México
- Eulogia Familia, CNUS, Rep Dominicana
- Antonio Montero, CSA
- María Angélica Ibañez, CUT, Chile
- Gustavo Gándara, Fundación UOCRA, Argentina

**Desarrollo:**

1. El Sr. Gustavo Gándara comenzó su intervención por señalar la fortaleza del informe presentado por la Directora de OIT/Cinterfor. Seguidamente señaló algunos elementos que le gustaría se pudieran incluir, en la medida de lo posible en éste y en especial en futuros informes de Cinterfor, entre los cuales destacó: el impacto de las diversas actividades del Centro respecto a los trabajadores, a través de indicadores tales como el porcentaje o proporción de trabajadores en los diversos cursos, seminarios, talleres y actividades de diversa índole, como medida también destinada a conocer la proporción del presupuesto de Cinterfor que se invierte en actividades de fortalecimiento de este actor. Lo anterior no es solamente a los efectos de llevar un control o hacer seguimiento, sino también para mejor definir la estrategia del grupo de trabajadores con relación al quehacer de Cinterfor y para definir acciones futuras.
2. La Sra. Rosane Bertotti también inició destacando la importancia y riqueza del informe presentado por la Directora. Continuó señalando que hubieron varias de las actividades de las cuales las organizaciones de trabajadores tuvieron noticia, pero otras muchas de las cuales no. En ese sentido señaló que era probable que esto se debiera tanto a cuestiones del propio movimiento sindical como de Cinterfor. Hizo hincapié en la necesidad de mejorar la comunicación entre el Centro y las organizaciones de trabajadores para que dentro de lo posible siempre tuvieran noticia del conjunto de actividades del Centro. Destacó especialmente la forma en que Cinterfor ha construido en consulta y articuladamente con las organizaciones de trabajadores, en particular con la CSA, tanto la reunión de la Comisión

Técnica como el proceso de diálogo social sobre formación que se encuentra en marcha. El reconocimiento por el Centro a la CSA como actor política fue destacado. Finalizó subrayando la importancia del garantizar la participación de mujeres y jóvenes en las actividades de Cinterfor, así como tener esa mirada en sus demás líneas de acción sustantivas.

3. El Sr. Ablerto Jaramillo se sumó a las opiniones de sus predecesores en el uso de la palabra al señalar las fortalezas del informe presentado. Señaló que es necesaria mayor comunicación sobre las actividades de Cinterfor entre los trabajadores en México. Reseñó las dificultades que está atravesando el sector aeronáutico y en particular el gremio de los pilotos, agregando que en ese sentido es necesario que la formación profesional sea un elemento que coadyuve en la mejora de las condiciones de empleo y no lo contrario, como percibe que está siendo el caso recientemente.
4. La Sra. María Angélica Ibáñez compartió las consideraciones sobre el informe de la Directora. Continuó su intervención señalando que es necesario tener un mayor foco en lo que pasa con el empleo y el trabajo a nivel sectorial, incluso de empresa. Las transformaciones, dijo, acontecen en la realidad del empleo en los sectores y empresas, y es necesario por tanto que la formación profesional esté muy atenta a la realidad en esos niveles.
5. La Sra. Eulogia Familia hizo referencia a la importancia de las transiciones, y que además de considerar las transiciones digital, verde y demográfica, en la región de América Latina y el Caribe en necesario prestar mucha atención a la transición de la informalidad a la formalidad, tanto en los análisis como en el trabajo concreto del Centro. Destacó la experiencia desarrollada por Cinterfor en materia de formación en cuidados, y aprovechó para preguntar si habían datos de participación según género en dichas capacitaciones.
6. La Sra. Rosane Bertotti volvió a hacer uso de la palabra para destacar la importancia del tema del aprendizaje a lo largo de la vida (lifelong learning), señalando las conclusiones sobre competencias y aprendizaje a lo largo de la vida de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2021. Señaló la conveniencia de que Cinterfor tuviera esta temática de forma más explícita en su trabajo hacia adelante.
7. El Sr. Antonio Montero destacó la riqueza del informe y agregó que desde CSA sienten un mayor nivel de consulta y articulación de parte de Cinterfor en todo lo referido a la organización de la RCT en esta oportunidad. Subrayó la importancia de la rectoría tripartita de Cinterfor como parte de OIT, la cual entiende debería manifestarse en procesos de consulta y planeación permanente, idealmente de forma institucionalizada. Finalizó su intervención haciendo especial mención a la importancia de incorporar las interseccionalidades en los análisis referidos a las políticas de formación y del mundo del trabajo, indicando que las especificidades y también las vulnerabilidades de diferentes colectivos se expresan en esa interseccionalidad, y que las mismas deben ser explicitadas en todo diseño y ejecución de políticas formativas.

La Sra. María Angélica Ibáñez volvió a solicitar la palabra para agregar la necesidad de tener en cuenta la cuestión de la reconversión laboral y el reconocimiento de los saberes de la población trabajadora al momento de pensar las polític