

**12ª VIDEOCONFERENCIA – “Cierre de ciclo:  
logros, lecciones aprendidas y recomendaciones”**



1

**REDIFP Y LA IMPORTANCIA DE LA APERTURA, COLABORACIÓN, ESCUCHA Y SISTEMATIZACIÓN.** Creemos y confirmamos que trabajar y formar parte de esta red de Instituciones de Formación Profesional de Centroamérica, Panamá, República Dominicana y Haití, es un espacio de gran valor e importancia por las cosas comunes que tenemos y que vivimos como región; y en la cual, compartimos buenas prácticas y aprendemos de otras, analizamos y reflexionamos en búsqueda de una visión conjunta, replantearnos nuevos retos entorno a la formación profesional.

*Ejemplos:*

- ✓ *Reunión virtual de la REDIFP.*
- ✓ *Proyecto sur – sur en el marco de la REDIFP: “Servicios de formación y colaboración a distancia para personas jóvenes en situaciones vulnerables”*
- ✓ *Espacios de formación conjunta con la adaptación a nuevos contextos. Diplomado de Formación Profesional en INCAE.*

2

**EL VALOR DE FORMAR PARTE DE UNA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE.** En este tiempo de pandemia, el formar parte de esta comunidad de aprendizaje y encontrarnos de forma semanal, definitivamente ha sido vital para sobrellevar lo mejor posible este tiempo. Encontrar el apoyo entre Instituciones, escuchar que hace uno y que hace otro y compartir lo que nosotros hacemos, nos da la perspectiva que otros países e Instituciones de Formación Profesional están pasando por las mismas dificultades y los retos son similares.

*Ejemplos:*

- ✓ *Como Insaforp hemos sido beneficiados, hemos hecho contactos específicos que se han generado a partir de las videoconferencias.*
  - *Costos de la formación en línea.*
  - *Situación de la formación dual.*
  - *Procesos de compra de servicios de formación profesional.*



**3**

**FLEXIBILIDAD EN LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL.** Es una ventaja poder adaptarnos a las nuevas necesidades, dando respuesta oportuna y rápida, tener procesos más expeditos y flexibles de contratación. Tener un esquema flexible nos da la oportunidad de ofrecer una oferta pertinente en función de la demanda específica de los sectores productivos y del contexto.

*Ejemplos:*

- ✓ *Modelo de negocio de Insaforp.*
- ✓ *Ampliación de los Centros de Formación que brinda formación en línea como respuesta al contexto actual.*

**4**

**ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DENTRO DE UNA SOCIEDAD.** Este nuevo contexto ha generado nuevos retos que nos motivan a hacer un alto y replantear nuestro papel en apoyo de la reactivación económica y nos alienta a ser más proactivos.

*Ejemplos:*

- ✓ *Ejercicio de planificación estratégica en INSAFORP.*
- ✓ *Formación a las empresas en protocolos sanitarios.*
- ✓ *Generación de nuevos procesos y procedimientos y el fortalecimiento de las competencias digitales.*
- ✓ *Búsqueda de alternativas y soluciones de forma conjunta con los diferentes actores del Sistema de Formación Profesional, teniendo una participación activa en la generación de propuestas e ideas que puedan implementarse.*
- ✓ *El Gobierno de El Salvador por medio de la Asamblea Legislativa propuso que INSAFORP implementara un programa de formación profesional de \$28.1 Millones con fondos del BCIE.*

5

**FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN EN LÍNEA.** El contexto de pandemia ha obligado a muchas Instituciones replantearse el rol e importancia de la formación en línea, abriendo nuevos retos, creando nuevos conceptos y dejando en evidencia la importancia del fortalecimiento de la formación profesional en dicha modalidad de ejecución.

*Ejemplos:*

- ✓ *Reto de transformación de Insaforp, análisis de la formación en modalidad presencial y cómo fortalecer la formación en línea por medio de B - Learning.*
- ✓ *Profesionalizar a los centros de formación profesional en temas de formación en línea, pedagógica y metodológicas.*
- ✓ *Formación de tutores y el fortalecimiento de las competencias digitales.*

6

**LIDERAZGO Y ACOMPAÑAMIENTO DE OIT/CINTERFOR.** Agradecer la iniciativa, liderazgo y rol de OIT / CINTERFOR y motivarles a seguir brindando lo mejor para todos los que compartimos la pasión por la formación profesional.

*Ejemplos:*

- ✓ *El ciclo de videoconferencias, la pertinencia en la búsqueda de los temas y panelistas invitados semana a semana, ha sido un excelente ejercicio. Nuestra recomendación es continuar con esta nueva práctica*
- ✓ *La red de CINTERFOR se percibe ahora más amplia, ha crecido y no necesariamente con IFP, ahora también Ministerio de Trabajo, Universidades, Gremiales, Asociaciones de trabajadores y otros actores.*