

Género 03.2011

14.04 495

FAO

El estado mundial de la agricultura y la alimentación. Roma: FAO, 2011. 158p. 978-92-5-306768-8

El presente informe confirma claramente que los Objetivos de Desarrollo del Milenio sobre la igualdad de género (ODM 3) y la pobreza y la seguridad alimentaria (ODM 1) se refuerzan mutuamente. Considera que hay que promover la igualdad de género y potenciar a las mujeres en la agricultura para ganar de manera sostenible la lucha contra el hambre y la pobreza extrema. Plantea que las mujeres aportan contribuciones fundamentales a las empresas agrícolas y rurales en todas las regiones de los países en desarrollo, en calidad de agricultoras, trabajadoras y empresarias. Sus funciones varían según las regiones, pero en todas partes las mujeres tienen limitaciones propias de su género que reducen su productividad y limitan sus contribuciones a la producción agrícola, el crecimiento económico y el bienestar de sus familias, comunidades y países. Concluye señalando que el lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la agricultura es crucial para el desarrollo agrícola y la seguridad alimentaria.

/MUJERES/ /AGRICULTURA/ /DESARROLLO RURAL/ /IGUALDAD DE DERECHOS/
/MERCADO DE TRABAJO/ /GENERO/

[Texto disponible](#)

OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 100a. Reunión, Ginebra, 2011.

Trabajo decente para los trabajadores domésticos. Informe IV (2A). Ginebra: OIT, 2011. 84 p. ISBN: 978-92-2-323105-7.

TRABAJO DECENTE/ /TRABAJADOR DOMESTICO/ /GENERO/

[Texto disponible](#)

OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 100a. Reunión, Ginebra, 2011.

Trabajo decente para los trabajadores domésticos. Informe IV (1) Ginebra: OIT, 2011. 26 p. ISBN: 978-92-2-323103-3.

En su 301.^a reunión (marzo de 2008), el Consejo de Administración de la OIT decidió inscribir en el orden del día de la 99.^a reunión (2010) de la Conferencia Internacional del Trabajo un punto relativo al trabajo decente para los trabajadores domésticos con miras al establecimiento de normas del trabajo en dicho ámbito. De conformidad con lo dispuesto en el sub párrafo 5.1.4 de la sección 5 del Reglamento del

Consejo de Administración, la cuestión se ha remitido a la Conferencia para ser tratada con arreglo al procedimiento de doble discusión.

TRABAJO DECENTE/ /TRABAJADOR DOMESTICO/ /GENERO/

[Texto disponible](#)

OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 100a. Reunión, Ginebra, 2011.
Trabajo decente para los trabajadores domésticos. Informe IV (2B).
Ginebra: OIT, 2011. 19 p. ISBN: 978-92-2-323107-1.

La primera discusión en torno al tema del trabajo decente para los trabajadores domésticos, en la perspectiva de elaborar nuevos instrumentos sobre el trabajo decente para esta categoría de trabajadores, tuvo lugar durante la 99.^a reunión (2010) de la Conferencia Internacional del Trabajo. A la luz de dicho debate y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 39 del Reglamento de la Conferencia, la Oficina Internacional del Trabajo preparó y remitió a los Miembros el Informe IV (1) 1, en el que se incluía un proyecto de convenio, complementado por un proyecto de recomendación; ambos textos se basaban en las Conclusiones adoptadas por la Conferencia en su 99.^a reunión 2. A tenor de lo dispuesto en el párrafo 6 del artículo 39 del Reglamento de la Conferencia, se invitó a los gobiernos a que, tras celebrar consultas con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, enviaran a la Oficina sus propuestas de enmienda o comentarios de manera que su respuesta llegara a destino a más tardar el 18 de noviembre de 2010.

TRABAJO DECENTE/ /TRABAJADOR DOMESTICO/ /GENERO/

[Texto disponible](#)

05.03 92

Rico, Maria Nieves; Maldonado Valera, Carlos (Eds.)

Las familias latinoamericanas interrogadas. Hacia la articulación del diagnóstico, la legislación y las políticas. Santiago de Chile: CEPAL, 2011. 201p. ISBN: 978-92-1-323481-5

A partir de las ponencias presentadas durante el Seminario de especialistas "Las familias latinoamericanas interrogadas. Hacia la articulación del diagnóstico, la legislación y las políticas" organizado por la División de Desarrollo Social de la CEPAL, en Santiago de Chile, los días 29 y 30 de octubre de 2009, esta publicación presenta un análisis multidisciplinario de los vínculos y tensiones entre la realidad versátil de las familias y los grandes cambios y retos socioeconómicos y demográficos. Con el objeto de tender puentes entre el diagnóstico empírico, la política pública y las leyes más trascendentes para el reconocimiento, y la identificación de las características y fuentes de vulnerabilidad de los arreglos familiares, las perspectivas expuestas son diversas y tejen encuentros entre el derecho, la demografía, la sociología, la economía, los estudios de género, la praxis legislativa y la implementación de políticas. Brinda un panorama integral acerca de la complejidad de las familias relacionada con la división sexual del trabajo, el contexto socioeconómico y las normas jurídicas que regulan el ámbito laboral, familiar y doméstico, así como con un conjunto de políticas centradas en el hogar como objeto de intervención pública y, finalmente, con las grandes tendencias de cambio cultural.

/FAMILIA/ /GENERO/ /CAMBIO SOCIAL/ /DIVISION DEL TRABAJO/ /CIUDADO INFANTIL/ /TRABAJO NO REMUNERADO/ /IGUALDAD DE DERECHOS/ /POLITICA GUBERNAMENTAL/ / COHESION SOCIAL/ / LUCHA CONTRA LA POBREZA/ /PROTECCION SOCIAL/ /DERECHOS DEL NIÑO/ /AMERICA LATINA/

[Texto disponible](#)

CEPAL

Género, trabajo remunerado y no remunerado: eslabones en la discriminación y la desigualdad. PANORAMA SOCIAL DE AMERICA LATINA 2009 (Santiago de Chile, CEPAL), 2010, p. 173 - 204.

A pesar de los enormes cambios en las dinámicas familiares y la creciente participación laboral de las mujeres, persiste la muy baja participación masculina en las tareas domésticas y de cuidado. Las mujeres, por su parte, soportan una sobrecarga de trabajo y demandas en la medida en que continúa su rol tradicional y naturalizado de cuidadoras, a lo que se suma el nuevo papel que ya desempeñan en la vida pública y laboral. El futuro agravamiento de la crisis del cuidado hace necesario transformar los sistemas de protección social y las normas laborales y modificar las pautas culturales que subyacen a una distribución desigual, entre mujeres y hombres, del trabajo remunerado y no remunerado.

/GENERO/ /MUJERES/ /TRABAJO/ /IGUALDAD DE DERECHOS/ /INSERCIÓN PROFESIONAL/

[Texto disponible](#)

13.11 27

Deus, Mariel; Tapia, Carolina

Servicios en casas particulares. Trayecto formativo: documento curricular. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Empleo; BIRF, 2010. 22p.

Proyecto "Estrategias de Género en los Servicios Públicos de Empleo"

El servicio en casas particulares es una actividad que produce valor económico y está vinculado a la satisfacción de necesidades. Supone el manejo de saberes específicos que son mayoritariamente adjudicados a las mujeres, cual si estuvieran en su naturaleza. Sin embargo éstos pueden ser reconocidos como competencias laborales, transferibles a otros ámbitos y pueden ser adquiridos por personas del otro sexo. Implican el manejo de tecnología adecuada, atención profesional de personas, competencias de gestión. Este sector se encuentra en plena expansión y profesionalización y requiere trabajadores calificados para desempeñar tareas con nuevas funciones. Se orienta a brindar herramientas necesarias para el desarrollo de competencias de servicio para lograr desempeños profesionales de calidad.

/TRABAJADOR DOMESTICO/ / GENERO/

[Texto disponible](#)

13.11 28

Fernández, Silvana; Comaleras, Daniela; Mariani, Silvana

Servicios en casas particulares. Trayecto formativo: material de apoyo para la formación del personal de casas particulares. Buenos Aires: MTEySS. Secretaría de Empleo; BIRF, 2010. 347 p.

Proyecto "Estrategias de Género en los Servicios Públicos de Empleo"

Incluye una propuesta didáctica para la capacitación de trabajadoras y trabajadores interesados en desarrollar las competencias laborales requeridas para el desempeño en el servicio doméstico. Esta orientado a profesionalizar y jerarquizar dicha actividad. Los contenidos y actividades que se proponen tienen como objetivo que los y las participantes adquieran los conocimientos, habilidades y actitudes específicas de la actividad laboral, así como un conjunto de actividades transversales necesarias para el desempeño en diferentes ámbitos laborales. Incorpora como eje articulador el acompañamiento a las personas en la construcción de un proyecto de desarrollo laboral y/o formativo destinado a mejorar su situación de trabajo. Esta propuesta puede ser concebida como un primer tramo de un trayecto formativo que las personas podrán continuar y ampliar logrando el acceso a otros campos ocupacionales o generar proyectos de autoempleo.

/FORMACION/ /TRABAJADOR DOMESTICO/ /GENERO/ /COMPETENCIA/
/COMUNICACION/ /DERECHOS DE LOS TRABAJADORES/ /COCINA/ /PERSONAL DE LIMPIEZA/

Texto disponible: [módulo 1](#); [módulo 2](#); [módulo 3](#); [módulo 4](#); [módulo 5](#)

05.03 89

Lupica, Carina

Trabajo decente y corresponsabilidad de los cuidados en Argentina. Santiago de Chile: OIT, 2010. 189p. 978-92-2-324316-6

Contiene un diagnóstico completo sobre las tensiones entre trabajo y familia que afectan a trabajadores/as que tienen responsabilidades familiares, y propuestas concretas y viables para revertir esta situación en pos de lograr una mayor equidad y facilitar el desarrollo humano. Tiene el objetivo de analizar en profundidad y con mayor detalle las tensiones que enfrentan en la vida laboral y familiar los argentinos/as desde una dimensión de género. La finalidad es crear una base sólida de conocimientos que complementen los estudios realizados a escala regional, y aportar una base de argumentación y evidencia empírica para la formulación de propuestas de acciones y políticas públicas de conciliación con corresponsabilidad social.

TRABAJO DECENTE/ FAMILIA/ GENERO/ INSERCIÓN PROFESIONAL/
RESPONSABILIDADES FAMILIARES/ MATERNIDAD/ CONCILIACIÓN/ POLÍTICA
GUBERNAMENTAL/ BUENAS PRACTICAS/ NEGOCIACIÓN COLECTIVA/ ARGENTINA.

[Texto disponible](#)

13.01 830

OIT

Global employment trends. Ginebra: OIT, 2010. 73p. 978-92-2-123256-8

La parálisis en el sistema financiero mundial, iniciada en el 2008, se trasladó a la economía y al empleo al año siguiente obligando a los países y a las organizaciones

internacionales a aunar sus esfuerzos para responder satisfactoriamente a la crisis social que se avecinaba. En esta quinta edición de "Global employment trends", se realiza un seguimiento de los diferentes planes elaborados, prestando especial atención al "Plan de acción para implementar los principios de la reforma" creado por el G-20. Expone el resultado de un análisis del mercado laboral, como parte de un monitoreo continuo sobre el impacto de la crisis en diversos países. Muestra las tendencias y cambios en el panorama político de los países miembros del "Pacto Mundial del Empleo". Incluye tablas, proyecciones, gráficas regionales sobre indicadores seleccionados del mercado de trabajo, notas sobre estimaciones y proyecciones mundiales y regionales.

EMPLEO/ DESEMPLEO/ MERCADO DE TRABAJO/ JUVENTUD/ PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO/ GENERO.

[Texto disponible](#)

03.02 160

OIT. Programa de Desarrollo Económico Local; OIT. Oficina para la Igualdad de Género.

Guía para la incorporación de la perspectiva de género en las estrategias de desarrollo económico local. Ginebra: OIT, 2010.

41 p. 978-92-2-323553-6

Está diseñada para ayudar a profesionales del Desarrollo Económico Local (DEL) - personal de organizaciones internacionales, agencias internacionales de desarrollo y autoridades locales- a la hora de identificar y solucionar las a veces distintas necesidades y prioridades de mujeres y hombres, facilitando su total participación en cada una de las fases del proceso de DEL, y contribuyendo a los objetivos y resultados relativos a la igualdad de género. Su empleo permitirá a los profesionales entender porqué, se debe a la igualdad de género como meta a nivel local, ser conscientes de los obstáculos que pueden encontrarse en cuanto a la participación de las mujeres, e identificar e implementar estrategias para solucionar las cuestiones relacionadas con el género durante todo el proceso de DEL. Las recomendaciones dadas deben ser consideradas como pautas indicativas más que como fórmulas para actuar. En cada sección se hace referencia a las herramientas, lecturas adicionales y listas de comprobaciones que pueden ser empleadas en el diseño de proyectos, su implementación, y en el control y evaluación.

GENERO/ DESARROLLO ECONOMICO LOCAL/ IGUALDAD DE GENEROS.

[Texto disponible](#)

Son, Johanna (Ed.)

Glosario de género y desarrollo. 3a. ed. Montevideo: IPS, 2010. 103p. 978-616-90227-1-8

Ofrece una guía periodística para incursionar en el terreno a veces engañoso del género, los medios y el desarrollo y en el uso de un lenguaje de género en la labor periodística. Contiene un glosario con definiciones y matices de significado de más de 140 términos relacionados con el género y el desarrollo y una lista de ejemplos de expresiones problemáticas con posibles alternativas que pueden ser útiles tanto en las salas de redacción como en otros ámbitos editoriales.

/GENERO Y DESARROLLO/
[Texto disponible](#)

05.03 90

UNIFEM

Gênero, raza e etnia. Brasília: UNIFEM; AECID, 2010. 4 DVD.

Comprende los siguientes títulos: As Américas tem cor: afrodescendentes en los censos do século XXI; A situacao das mulheres afrodescendentes; Crise financeira: o que pensam a juventude brasileira e as trabalhadoras domésticas da América Latina?; Trabalho doméstico, trabalho decente.

Los videos arriba mencionados versan sobre los derechos económicos y la organización política de las mujeres afro descendientes e indígenas. Fueron producidos con asistencia técnica y apoyo financiero del Programa género, raza, etnia y pobreza de UNIFEM Brasil y Cono Sur. Los documentos son herramientas de estudio y reflexión sobre las relaciones de género, raza y etnia.

/GENERO/ /MUJERES/ /RAZA/ /JUVENTUD/ /RECESION ECONOMICA/ /TRABAJADOR DOMESTICO/ /TRABAJO DECENTE/ /AMERICA LATINA/

14.04 489

Brody, Alyson

Género y gobernanza: informe general. Brighton: Bridge, 2009. 90 p. (Canasta básica) 978-185864-576-X

Con frecuencia las mujeres son excluidas de la toma de decisiones, desde en el hogar hasta en los niveles más altos de la formulación de políticas. Considera que su participación equitativa en la gobernanza es un importante fin en si mismo, un reconocimiento a su derecho a pronunciarse y a ser escuchadas y en un sentido más amplio, es un medio hacia la transformación social. Señala que las decisiones adoptadas y las políticas implementadas por las instituciones de gobernanza a nivel global, nacional y local contribuyen a moldear las percepciones acerca de los roles que las mujeres y los hombres juegan en la sociedad, además de determinar su acceso a los derechos y los recursos. Estima que involucrar a las mujeres para que participen en la definición de tales políticas y procesos e influyan en las instituciones que los producen hace más probable que éstos sean sensibles a las diferentes necesidades y situaciones tanto de las mujeres como de los hombres y que contribuyan a la igualdad de género.

/GENERO/ /IGUALDAD DE GENERO/ /MUJERES/ /PARTICIPACION POLITICA/ /DEMOCRACIA/ /GOBERNANZA/

[Texto disponible](#)

19.01 12

Lagunas, Raquel (Coord.)

Gestión del conocimiento, calidad de la ayuda y equidad de género. Una propuesta de trabajo para la cooperación española. Madrid: Fundación Carolina, 2009. 183p.

La investigación pretende mostrar algunas pistas sobre el tema de la gestión del conocimiento pro equidad de género, que si bien es incipiente para la cooperación española, se ha revelado como una herramienta imprescindible para la mejora sustancial de las organizaciones. El objetivo principal de esta investigación es

aportar un documento que acompañe los procesos de reforma interna, que ayude a la reflexión y que ofrezca una serie de pautas y propuestas útiles en materia de gestión del conocimiento a la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID) y la Dirección General de Dirección de Planificación y Evaluación de Políticas del Desarrollo. La primera parte ofrece un marco conceptual sencillo y útil que nos ayuda a definir lo que es la gestión del conocimiento, permite homogeneizar conceptos y vincular la gestión del conocimiento al desarrollo humano sostenible, la equidad de género y la mejora de la calidad y eficacia de la ayuda. La segunda analiza diferentes modelos de gestión del conocimiento implementados por algunas agencias de cooperación destacadas en el tema. En la tercera investiga la situación de la gestión del conocimiento de la cooperación española y ofrece una propuesta de trabajo con el objetivo de orientarla en la implantación de una estrategia y un sistema de gestión del conocimiento. La propuesta incorpora las lecciones aprendidas en otras agencias, propone líneas de acción generales para la organización e incluye pautas específicas en cuanto a género se refiere.

/TECNOLOGIA DE LA INFORMACION/ /SOCIEDAD DE LA INFORMACION/ /GESTION DEL CONOCIMIENTO/ /GENERO/ /IGUALDAD DE GENERO/

[Texto disponible](#)

05.03 87

OIT. Centro Internacional de Formación; Eurochambres.

Break gender stereotypes, give talent a chance. Luxemburgo: Comunidad Europea, 2009. 80p. 978-92-9049-507-9

Los empleados altamente capacitados y leales son el recurso máspreciado para la mayoría de las pequeñas y medianas empresas. Esta iniciativa tiene como objetivo ayudar a las PYME en Europa para aumentar su productividad y aumentar su competitividad y de esta forma romper las barreras invisibles creadas por estereotipos de género, lo que maximiza el potencial de sus empleados. Señala que los estereotipos de género son juicios predeterminados sobre lo que se espera de los hombres y mujeres en la estructura social. Estas ideas preconcebidas a menudo perjudican la capacidad de ver los talentos, creatividad y aptitudes reales para el trabajo de los individuos. Ellos pueden ser perjudiciales para la buena gestión empresarial mediante la imposición de límites innecesarios a la plena utilización del talento humano en una empresa.

GENERO/ PEQUEÑA EMPRESA/ RECURSOS HUMANOS/ PRODUCTIVIDAD/ COMPETITIVIDAD/ EUROPA.

[Texto disponible](#)

Perticará, Marcela; Bueno, Ivonne

Brechas salariales por género en Chile: un nuevo enfoque. REVISTA DE LA CEPAL (Santiago de Chile), n.99, dic. 2009, p. 133 - 149. ISSN: 0252-0257

El propósito de este trabajo es estudiar las brechas salariales por género existentes en Chile a partir de una nueva base de datos, la Encuesta de Protección Social (EPS) 2002-2006 que permite controlar por medio de la experiencia laboral efectiva y su temporalidad. Señala que las variables de experiencia laboral potencial no reflejan el patrón de participación intermitente y poco continuo que las mujeres tienen en el mercado de trabajo en Chile. Se introducen también correcciones por selección

ocupacional y se instrumentan dos variables clave: educación y experiencia laboral. Aún cuando subsisten diferencias salariales entre hombres y mujeres, la introducción de controles de experiencia laboral efectiva y la instrumentación de esa experiencia laboral y de la educación ubican a la brecha salarial horaria en torno del 11 por ciento al 18 por ciento, guarismos muy inferiores a los reportados en estudios anteriores para Chile. Sin embargo, contrariamente a lo esperado, esta brecha se ha ampliado en los últimos años. Concluye destacando que los datos evidencian un notable aumento en los salarios reales en el período 2002-2006, que los años más recientes de experiencia laboral son los que presentan mayores tasas de retorno y que las distintas especificaciones ensayadas obligan a reconocer la enorme importancia que tiene el controlar por la potencial endogeneidad de las variables de experiencia laboral y educación.

/SALARIO/ /GENERO/ /MUJERES/ /ANALISIS DE DATOS/ /ESTADISTICAS DEL TRABAJO/ /CHILE/
[Texto disponible](#)

08.17 94

Valenzuela, María Elena; Mora, Claudia (Eds.)

Trabajo doméstico: un largo camino hacia el trabajo decente. Santiago de Chile: OIT, 2009. 304p. 978-92-2-323236-8

Más de 14 millones de trabajadoras en América Latina realizan las labores de cuidado de otra familia. A pesar de que este trabajo es fundamental para el funcionamiento de la sociedad y la economía, las trabajadoras domésticas enfrentan serios déficits de trabajo decente. Sin embargo, el creciente reconocimiento de las labores del cuidado como actividad económica está llevando a nuevas regulaciones y políticas, a nivel nacional e internacional, para mejorar las condiciones de trabajo y equiparar los derechos laborales de estas trabajadoras. Este libro busca contribuir a la discusión sobre la promoción del trabajo decente para trabajadoras domésticas y aportar al debate.

TRABAJO DOMESTICO/ TRABAJO INFANTIL/ MIGRACION/ GENERO/ COLOMBIA/ PARAGUAY/ PERU/ ARGENTINA/ BRASIL/ AMERICA LATINA.
[Texto disponible](#)

M 14.08 1

Apaza Añamuro, René E.; Moreno Roque, Silvia

Programa modular: emprendimientos para pueblos indígenas. Turín: OIT. Centro Internacional de Formación, 2008. 10 v. 978-92-9049-466-9

Se trata de un material que aborda los temas clave relacionados con el inicio y el desarrollo de un negocio, con la particularidad de que se ancla en los valores propios de la cultura andina.

Incluye: Módulo 1. De dónde venimos y hacia dónde vamos; Módulo 2. Identificación y selección de ideas de negocios; Módulo 3. Familia, comunidad y entorno; Módulo 4. Reciprocidad, asociatividad y cooperación; Módulo 5. Mercadeo; Módulo 6. Costos; Módulo 7. Aprendiendo a registrar; Módulo 8. Finanzas; Módulo 9. Constitución legal, tributación y derecho consuetudinario; Módulo 10. Cómo hacer un plan de negocio.

PUEBLO INDIGENA/ CULTURA/ ASOCIACION/ NEGOCIOS/ CONTABILIDAD/
NEGOCIACION/ RENTABILIDAD/ TRIBUTACION/ DERECHO CONSUECUDINARIO/
ANALISIS DE COSTOS Y BENEFICIOS/ GENERO/ JUVENTUD/ EMPRENDEDOR.

[**Texto disponible**](#)