

## **GÉNERO**

CEPAL. [Los bonos en la mira: aporte y carga para las mujeres](#). Santiago de Chile, CEPAL, 2013. 107p.

Los programas de transferencias condicionadas de ingresos (PTC) perpetúan una organización del cuidado en la sociedad basada en el trabajo no remunerado de las mujeres, que es una de las causas de la desigualdad económica de género, según el tercer informe del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe. El informe señala que estos programas representan para muchas mujeres la primera fuente de ingreso estable que han tenido y comportan una retribución mensual de la que de otro modo carecerían. Además, este beneficio monetario es considerado por las mujeres como propio y, en este sentido, consolida su posición en los procesos de toma de decisión en el hogar. Sin embargo, el estudio destaca que los PTC presentan a la mujer como madre, no como persona con derecho propio a la protección social, y refuerzan la idea socialmente construida de que el cuidado es una responsabilidad natural de las mujeres.

MUJERES/DERECHOS DE LA MUJER/ TRABAJO/ PROTECCIÓN SOCIAL/ POBREZA

García, Loreley. **Meio ambiente & gênero**. San Pablo, SENAC, 2013. 224 p. (Serie meio ambiente, 16)

Señala que solamente cuando las instituciones nacionales integren la perspectiva de género en sus instituciones alcanzarán el desarrollo sostenible, tema de gran importancia para el hombre del siglo XXI. A través de dos áreas aparentemente desconectadas que forman parte de esta obra, señala como la igualdad de participación del hombre y la mujer pueden garantizar la erradicación de la pobreza, ya sea desde el área de la protección de la gestión de los recursos naturales, del desarrollo económico y social así como del área de la salud.

GÉNERO/ MUJERES/ DESARROLLO SOSTENIBLE/

Información:

<http://www.editorasencsp.com.br/portal/produto.do?appAction=vwProdutoDetalhe&idProduto=21601>

OIT. [La OIT en América Latina y el Caribe. Avances y perspectivas 2013](#). San José de Costa Rica, OIT, 2013. 52p.

Presenta un informe de avance que recoge algunos progresos realizados en el mundo del trabajo de la región en el año pasado. Establece, una vez más, lineamientos estratégicos para la discusión. Refleja, además, un período de claroscuros: los progresos constantes en las políticas y los indicadores relativos al mundo del trabajo significan buenas noticias para la región. Sin embargo, aduce

que existen amenazas serias en el contexto internacional y persisten desigualdades internas que no permiten bajar la guardia.

LIBERTAD SINDICAL / NEGOCIACIÓN COLECTIVA/ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO/  
LEGISLACIÓN DEL TRABAJO/ EMPLEO / TRABAJO DECENTE/ JUVENTUD/  
PROTECCIÓN SOCIAL/ SALUD EN EL TRABAJO/ SEGURIDAD EN EL TRABAJO/  
POBREZA/ GÉNERO/ ECONOMÍA INFORMAL

OIT. Conferencia Internacional del Trabajo 102ª. Reunión, 2013. [Ante el centenario de la OIT: realidades, renovación y compromiso tripartito. Informe I \(A\).](#) Ginebra, OIT, 2013. 32 p.

Esta es la primera Memoria que presenta el nuevo Director de la OIT, Guy Ryder a la Conferencia Internacional del Trabajo. Examina las fuerzas que están transformando las realidades del mundo del trabajo, así como la acción innovadora que éstas exigen de la OIT para renovar su capacidad de cumplir el mandato de justicia social que se le ha encomendado.

OIT/ TRIPARTISMO/ TRABAJO/NORMA INTERNACIONAL DEL TRABAJO/ EMPRESA SOSTENIBLE/ GÉNERO / LUCHA CONTRA LA POBREZA

OIT. FOIL. [Política de igualdad de género del INA.](#) San José de Costa Rica, OIT; AECID.FOIL, 2013. 64p.

El Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) considera la igualdad entre hombres y mujeres en espacios educativos primordial para el desarrollo social y sostiene que contribuye con el fortalecimiento de la democracia. Treinta años marcan la trayectoria del INA procurando la incorporación del enfoque de género en el Sistema de Formación Profesional, mediante acciones a corto, mediano y largo plazo, para lograr una participación equitativa en los procesos de capacitación y formación para el trabajo. Consciente de esa relevancia, la actual administración ha contemplado como eje transversal de trabajo la igualdad y equidad de género, propiciando el escenario idóneo para el diseño y ejecución de una política de igualdad para mujeres y hombres. Por esa razón, en 2010 se solicita a la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), apoyo técnico y financiero para iniciar la elaboración de la política y su plan de acción. La OIT brindó respuesta, iniciándose así un proceso que comenzó con la realización de un diagnóstico institucional y continuó con la elaboración de una propuesta de una política y un plan de acción.

INSTITUTO DE FORMACIÓN/ FORMACIÓN PROFESIONAL/ IGUALDAD DE DERECHOS/ /IGUALDAD DE GÉNEROS/ POLÍTICA SOCIAL

Ranaboldo, Claudia; Serrano, Claudia; Chiche, Gilles. [Enfoque territorial para el empoderamiento de las mujeres rurales en América Latina y el Caribe. Informe](#)

[final de consultoría](#). Santiago de Chile, ONUMujeres; CEPAL; FAO; Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, 2013. 107p.

El estudio tuvo como objetivo elaborar bases conceptuales y políticas para el diseño de políticas públicas y programas de desarrollo que incrementen las oportunidades económicas de las mujeres rurales. Buscó aportar a la discusión conceptual y al debate para la identificación de políticas públicas eficaces para un desarrollo territorial con perspectiva de género conducente a su empoderamiento económico. Incluye 14 casos de 4 países, toma en cuenta su origen, maduración y resultados. Asimismo, las distintas formas en las que habían incluido, o no, la perspectiva territorial y el enfoque de género, preguntándose si entre las dos dimensiones existían articulaciones. Enfatiza un abordaje desde los actores, las instituciones, los activos y las dinámicas territoriales. A partir del análisis comparativo se desprenden conclusiones que servirán para mejorar la formulación de políticas efectivas, integradas y de mayor alcance para el empoderamiento de las mujeres rurales en la región.

GÉNERO/ MUJERES RURALES/DESARROLLO RURAL/ PERÚ/ COLOMBIA/  
GUATEMALA/ CHILE

UNICEF; OIT. [Supporting workers with family responsibilities: connecting child development and the decent work agenda](#). Ginebra, 2013. 93p.

Encontrar el equilibrio adecuado entre trabajo y cuidado infantil es especialmente difícil para las familias de bajos ingresos, limitados por la falta de recursos y el acceso limitado a los servicios de guardería de calidad que son vitales para dar a sus hijos un buen comienzo en la vida. Los padres necesitan medidas de apoyo que hagan más fácil obtener un trabajo decente sin sacrificar el desarrollo de sus hijos. Por esto es necesario realizar inversiones adecuadas en el sector social que permitan a las familias tener apoyo para equilibrar las demandas del mercado de trabajo y el cuidado de los niños. Señala la especial atención que se debe prestar a las mujeres que llevan una carga desproporcionada de responsabilidades familiares y, en consecuencia desventaja en términos de su participación en la fuerza laboral y oportunidades de trabajo decente. Aduce que ninguna madre o padre debería tener que escoger entre obtener un ingreso y el cuidado de su hijo.

RESPONSABILIDADES FAMILIARES/ NIÑOS/MUJERES/ TRABAJO DECENTE/  
JUVENTUD/CUIDADO INFANTIL/PROTECCIÓN SOCIAL/ EDUCACIÓN

Ameratunga Kring, Sriani; Kwar, Mary. [Directrices para incluir la perspectiva de género en las políticas de empleo.](#) Ginebra: OIT, 2012. 77 p. + 12 informes de políticas. 978-92-2-125758-5

Incluye el documento y 12 breves informes de políticas referidos a: política económica, políticas de comercio internacional, coeficiente de empleo en el crecimiento, migración y movilidad laboral, calificaciones y empleabilidad, desarrollo empresarial, acceso a los servicios de micro financiación, análisis de la cadena de valor, desarrollo económico local, prácticas adecuadas en el lugar de trabajo, instituciones y políticas relativas al mercado laboral y respuesta a la crisis y a la reconstrucción.

GÉNERO/ POLÍTICA DE EMPLEO/ POLÍTICA ECONÓMICA/ EMPLEO/ MIGRACIÓN/ CALIFICACIÓN/ DESARROLLO DE LA EMPRESA/ MICROFINANCIACIÓN/ CADENAS DE VALOR/ DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL/ SALUD EN EL TRABAJO/ MERCADO DE TRABAJO/ RECESIÓN ECONÓMICA/ IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO/

Guzmán, Virginia; Barozet, Emmanuelle; Candia, Eduardo; Ihnen, Bernardita; Leiva, Bettina. [Capacidades y género: ¿suma o sistema de desigualdades? El caso de Chile.](#) **REVISTA CEPAL.** Santiago de Chile, n. 107, ago. 2012. p. 51 – 65.

Analiza las consecuencias de las desigualdades de género en el desarrollo de capacidades y funcionamiento de los individuos, que condicionan la autonomía de las personas para generar elecciones concernientes a su bienestar individual y social. En el caso de Chile el propósito es construir cuatro capacidades -capacidad material, cultural, social y política- que serán tomadas como marco de referencia para comparar las medidas individuales de hombres y mujeres. Finaliza presentando conclusiones del análisis.

GÉNERO/ IGUALDAD DE GÉNEROS/IGUALDAD DE DERECHOS/ CHILE

OCDE. [Closing the gender gap: Act now.](#) París, OCDE, 2012. 350 p. 978-92-6417936-3

Considera a la igualdad de género sobre una atribución económica, de justicia y equidad e incluye diversas dimensiones políticas, sociales y culturales. Señala que ésta es un factor clave en la percepción del bienestar y la felicidad en todo el mundo. La desigualdad de género implica no sólo renunciar a las importantes contribuciones que las mujeres hacen a la economía, sino también desaprovechar años de inversión en la educación de las niñas y mujeres jóvenes. Aprovechando el talento se asegura que los hombres y las mujeres tengan las mismas oportunidades de contribuir tanto en casa como en el trabajo, mejorando así su bienestar y el de la sociedad.

MUJERES/ GÉNERO/ IGUALDAD DE DERECHOS/ EMPLEO/ EMPLEO INFORMAL/  
POLÍTICA GUBERNAMENTAL/ /EDUCACIÓN/ /CAPACIDAD EMPRESARIAL/

Soto Barquero, Fernando; Klein, Emilio (Coords.). [Empleo y condiciones de trabajo de mujeres temporeras agrícolas](#). Roma: FAO; CEPAL; OIT, 2012. 249 p. ISBN: 978-92-5-307091-6

Analiza la situación de las mujeres temporeras en el mercado de trabajo agrícola y su relación con la pobreza y la desigualdad de género. Contiene tres estudios sobre: el mercado de trabajo del limón y el tabaco en la Argentina, el de la uva de mesa y el mango en Brasil y el de la fruta de exportación del valle central de Chile. Los resultados de éstos confirman la estrecha relación existente entre la situación laboral de las mujeres y la pobreza rural e ilustran sobre las condiciones de precariedad existentes en el trabajo temporal y la creciente participación de las mujeres en el mismo, tanto en la producción primaria como en su procesamiento. Presenta importantes conclusiones para la elaboración de políticas que aborden las principales barreras que enfrentan las mujeres, asociadas a su condición de género, para lograr un trabajo decente. Las recomendaciones pretenden contribuir a la promoción de estrategias de empleo rural y agrícola que conduzcan hacia la igualdad de género y la superación de la pobreza.

/MUJERES RURALES/ /EMPLEO/ /LUCHA CONTRA LA POBREZA/ /AGRICULTURA/  
/CONDICIONES DE TRABAJO/ /MERCADO DE TRABAJO/ /TABACO/ /FRUTA  
CÍTRICA/ /TRABAJADOR TEMPORAL/ /IGUALDAD DE GÉNEROS/

Soto Romero, Glorimar. [Factores que condicionan el desempeño femenino en América Latina](#). [GACETA LABORAL](#). Caracas, v.18, n.3, 2012, p. 289-308. ISSN: 1315-8597

Analiza algunos de los factores más importantes que condicionan el desempeño de la mujer en el campo laboral en América Latina en general, y en Venezuela en particular. Estos incluyen la educación y el mercado de trabajo, la calidad del empleo, la segregación sexual de las ocupaciones y el acceso a cargos de decisión, la discriminación salarial y la mujer en el trabajo informal. Se consideran los valores explicativos de género, como son los aspectos obstaculizadores externos e internos y los factores explicativos interactivos referentes al género en las organizaciones privadas venezolanas. Concluye señalando que los cambios mundiales recientes influyen en la incorporación de las mujeres en todos los niveles organizacionales, en base a criterios de requerimientos profesionales, de equidad y justicia.

/MUJERES/ /IGUALDAD DE DERECHOS/ /EDUCACION/ /TRABAJO/ /MERCADO DE  
TRABAJO/ /IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO/ /EMPLEO INFORMAL/  
/AMÉRICA LATINA/ /VENEZUELA/