

complementaria del CIF-OIT, que les permitirá participar en este curso sin costo alguno. Para poder solicitar una Beca OEA, por favor haga clic en este link y siga el procedimiento indicado: <https://www.oas.org/fms/Announcement.aspx?id=436&Type=2&Lang=spa>

- **“Beca joven”**

EL CIF-OIT pone a disposición tres “becas joven” que cubren la totalidad del costo de este curso. Estas becas son reservadas a jóvenes adultos (entre 19 y 30 años de edad) que ocupan un puesto de liderazgo dentro de una organización de jóvenes o participan en la gestión de proyectos para jóvenes en situación de desventaja.

Jóvenes interesados en postularse a esta beca deberán seguir el proceso de inscripción abajo descrito y, en vez de la “carta de auspicio” (ver abajo), añadir una carta de motivación de máximo 1 página en la cual reseñan:

- la organización / el proyecto a la / al cual pertenecen y su función dentro de ella /él;
- cómo la participación en este curso puede beneficiar a los jóvenes destinatarios de las acciones del proyecto / organización.



## Fecha límite de inscripción

**7 de Junio 2013**

La selección de los participantes y el otorgamiento de las becas se efectuará en la semana del 10 – 14 de Junio 2013.



## ¿Cómo inscribirse?

Para efectuar la inscripción en este curso, los candidatos y las candidatas interesados/as deberán enviar la siguiente documentación:

- Un formulario de candidatura on-line debidamente relleno. El link para acceder el formulario on-line es el siguiente: <http://intranetp.itcilo.org/MIF/A276150/es>
- Una “carta de auspicio” de la institución a la cual pertenece o de una institución donante que confirma que ésta se encarga de pagar el costo de la formación de 1300 EUROS (o, en caso de pedir una beca parcial, el costo remanente de EURO 650.-).

Por favor note que la carta de auspicio es una pre-condición para oficializar la inscripción al curso. Los candidatos que no la presenten antes de la fecha límite no serán inscritos al curso.

Las personas que quieran financiar esta formación por cuenta propia podrán presentar cartas individuales con cargo personal.

Las personas que quieren solicitar una beca parcial deberán expresarlo claramente en la “carta de auspicio” oficial de la institución patrocinadora de su inscripción (punto 2. arriba mencionado) e indicar que ésta cubrirá la parte de la matrícula no cubierta por la beca (EURO 650.-)



## Más información:

<http://empleojuvenil.itcilo.org/>



A276150

# Enfrentar los problemas de empleo juvenil

Curso a distancia

01/07/2013 – 31/10/2013

<http://empleojuvenil.itcilo.org/>



Organización Internacional del Trabajo  
Programa de Empleo Juvenil



Oficina Regional  
para América Latina y el Caribe


**CIF**   
Centro Internacional de Formación

## Para mayor información dirigirse a

Centro Internacional de Formación de la OIT  
Programa Políticas de Empleo y Desarrollo de Competencias  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín - Italia

Sra. Elisabetta Bellora  
e.bellora@itcilo.org  
Tel.: +39011-693 6561

Copyright © Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo, 2013. Todos los derechos reservados.  
Proyecto gráfico: Luca Fiore – Impreso por el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia

A este papel fabricado por International Paper,  se le ha concedido la etiqueta ecológica de la Unión Europea N° reg. FR/011/002.

[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

# Enfrentar los problemas de empleo juvenil



## ¿Por qué este curso?

Porque los jóvenes de América Latina enfrentan múltiples problemas a la hora de insertarse en el trabajo:

- desempleo
- empleo inestable y precario
- sub-empleo
- explotación
- falta de las competencias técnicas requeridas por el mercado de trabajo
- discriminación y desigualdad por factores de género, raza, etnia. Lugar de residencia, etc.
- empleo sin contrato
- empleo sin protección social
- informalidad laboral o empleo “en negro”
- Una difícil transición de la escuela al trabajo.
- Mayores problemas de inserción en ciertos colectivos de jóvenes desfavorecidos (mujeres, jóvenes residentes en áreas rurales, afro-descendientes, indígenas, etc.).

Sin embargo:

- ¡Esta generación de jóvenes es la más educada en la historia!
- Con su educación, su fuerza de trabajo y su capacidad de innovación los jóvenes constituyen uno de los recursos más importantes de un país.
- El potencial de la juventud no está siendo suficientemente aprovechado – hay que convertirlo en un factor para dinamizar la economía de los países.



## ¿A quién se dirige este curso?

- **A representantes de instituciones que trabajan en áreas vinculadas con el empleo juvenil:** Ministerios, instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales, programas y proyectos orientados a la ejecución de políticas de empleo y de atención de la problemática juvenil, instituciones y proyectos de formación, investigación o consultoría, etc.

- **A jóvenes integrantes de organizaciones de y para jóvenes,** que buscan estrategias novedosas para el diseño de líneas de intervención, políticas y programas, que manejan y trabajan en proyectos y/o que quieren desarrollar propuestas para articular sus necesidades y visiones para el logro de un futuro mejor.



## ¿Qué se puede aprender en este curso?

Si bien no hay soluciones rápidas ni recetas únicas y fáciles para hacer frente a todos estos problemas, este curso puede ayudar los participantes a:

- Entender mejor las dinámicas del mercado de trabajo, sobre todo aquéllas que afectan la inserción laboral de jóvenes.
- Identificar los grupos de jóvenes más vulnerables ante el empleo en cada país, los problemas concretos que enfrentan y sus causas.
- Aprender cómo y con qué variables construir un diagnóstico del mercado de trabajo juvenil de cada país.
- Conocer y analizar los instrumentos de las políticas activas del mercado de trabajo utilizados para enfrentar la problemática.
- Conocer buenas prácticas, ideas innovadoras y lecciones aprendidas en esta materia.
- Identificar estrategias e intervenciones para hacer frente a los problemas de empleo juvenil.
- Adquirir los conocimientos básicos para formular una política de empleo juvenil.
- Capacitarse para llevar adelante el monitoreo, el seguimiento y la evaluación de un programa de empleo juvenil.



## Calendario de formación

El curso se encuentra organizado en cuatro módulos o unidades didácticas, con los siguientes ejes temáticos y períodos de desarrollo:

	Unidad didáctica	Fechas	Fecha límite envío del ejercicio final
Módulo 1	Conceptos básicos: mercado de trabajo y juventud	1 - 31 Julio	31 Julio
Módulo 2	Información y análisis del mercado de trabajo juvenil	1 - 31 Agosto	31 Agosto
Módulo 3	Políticas y programas activos del mercado de trabajo para el empleo juvenil	1 - 30 Septiembre	30 Septiembre
Módulo 4	Planes nacionales de empleo juvenil y monitoreo y evaluación de programas y políticas	1 - 31 Octubre	31 Octubre

Para saber más sobre los contenidos, puede visitar:

<http://empleojuvenil.itcilo.org/>



## Metodología de aprendizaje

La formación a distancia permite escoger libremente el tiempo y el lugar de aprendizaje. Se trata de una modalidad altamente flexible y adaptable a las posibilidades de cada participante. Lo importante es tener frecuentemente acceso a una buena conexión de internet para descargar materiales de formación, aprovechar de los instrumentos de formación online y participar en el foro virtual del curso.

El curso consiste en **cuatro módulos interrelacionados**. Cada módulo contiene:

- **Ejercicios interactivos** para desarrollar una base conceptual compartida;
- Un documento de **texto** con **ejercicios** concretos;
- Un **foro virtual** para el intercambio de experiencias y conocimientos entre los participantes;
- Un servicio de **tutoría** individual;
- **Videos y entrevistas**;
- **Publicaciones** selectas;
- Acceso a las **bibliotecas virtuales** de la OIT.



## Tiempo de estudio:

3 - 4 horas por semana y ca. 12 - 16 horas al mes.

## Idioma

El idioma del curso será el español. Pueden también participar personas de habla Portuguesa con nociones del español.



## ¿Cuánto cuesta el curso?

El curso tiene un costo de EURO 1,300.-



## ¿Hay becas para este curso?

- **Becas parciales OIT**  
El CIF-OIT tiene un número limitado de becas parciales de EURO 650.- a disposición para co-financiar el costo del curso. Para solicitar una beca, tenga a bien ponerse en contacto con nosotros con la suficiente antelación.
- **Becas OEA**  
Existe la posibilidad de aplicar por una beca con la Organización de Estados Americanos (OEA). Los candidatos que seleccionados recibirán automáticamente una beca