

Avances en ejercicios de prospectiva laboral como mecanismos para anticipar la demanda de trabajo

Oscar Fabián Riomaña

Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral (SAMPL)
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
Viceministerio de Empleo y Pensiones

22 de Noviembre de 2017



Tabla de contenido

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia
2. Etapas de la metodología e instrumentos utilizados
3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia
4. Retos y conclusiones finales

¿Cuál es el objetivo de la Prospectiva Laboral Cualitativa?

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia
2. Etapas de la metodología e instrumentos utilizados
3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia
4. Retos y conclusiones finales

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia

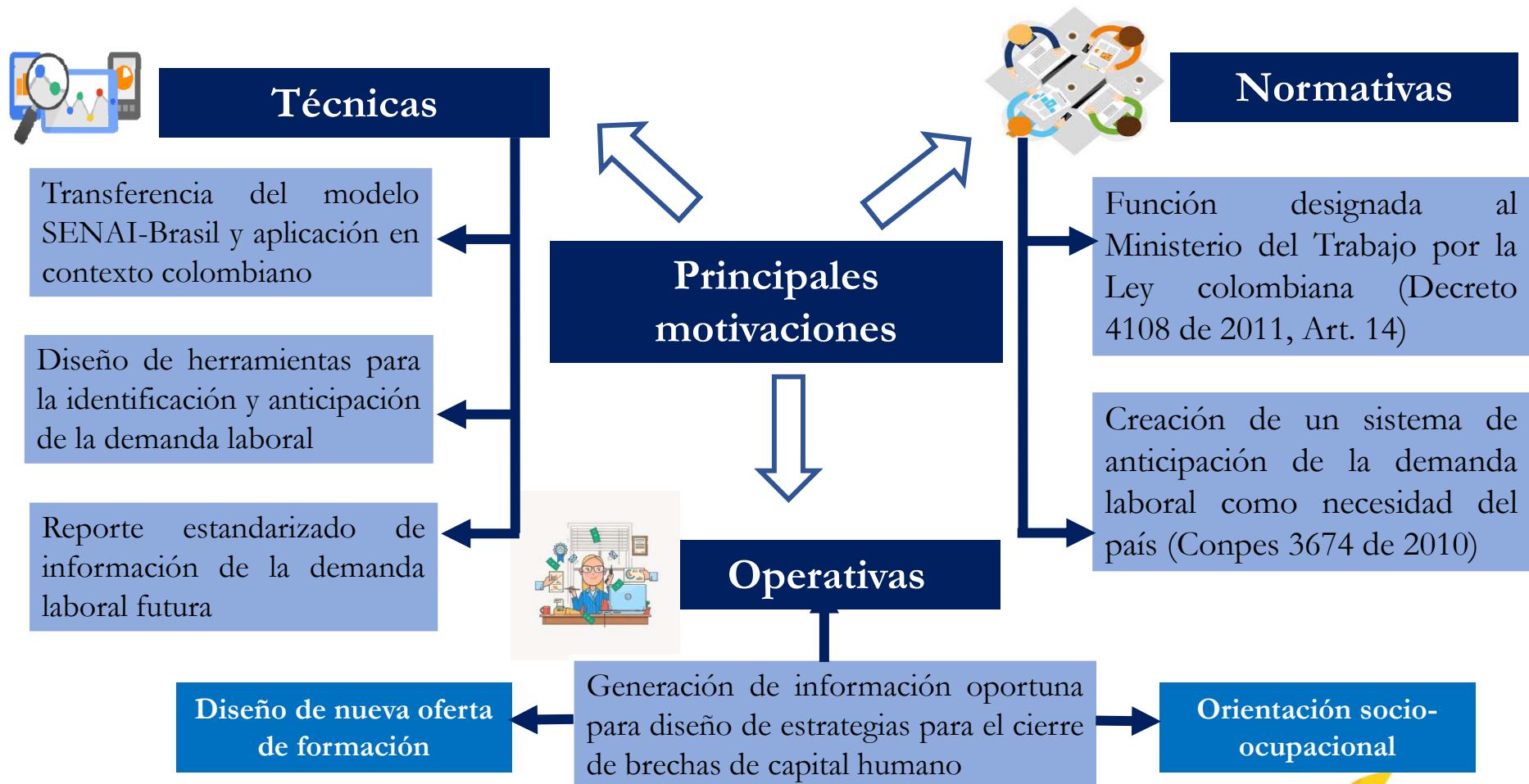
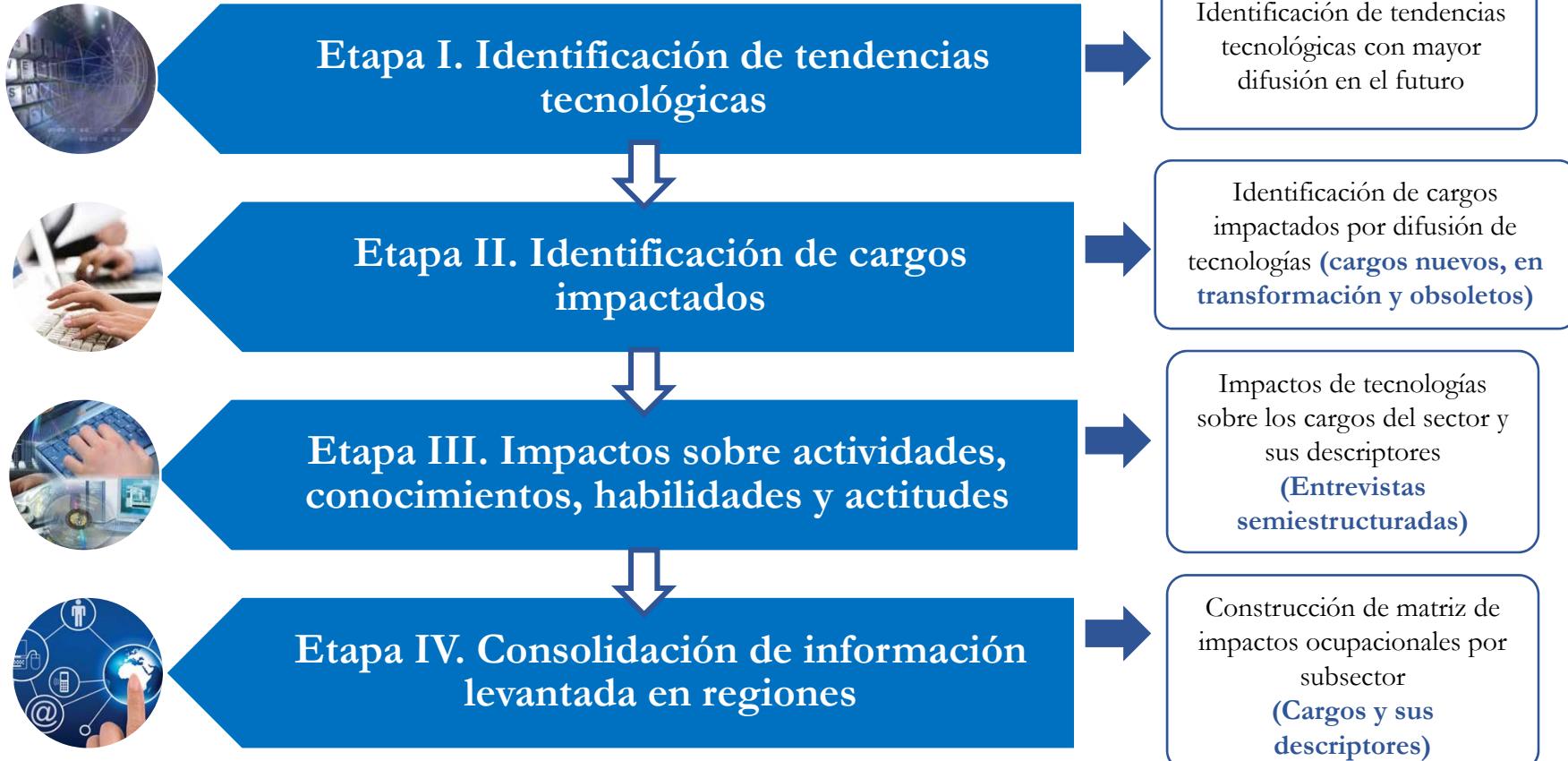


Tabla de contenido

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia
2. Etapas de la metodología e instrumentos utilizados
3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia
4. Retos y conclusiones finales

2. Etapas de la Metodología de Prospectiva Laboral

- ❖ **Objetivo:** Anticipar las necesidades futuras de recursos humanos en términos de ocupaciones o cargos y competencias para un sector económico de acuerdo a las tendencias tecnológicas que impactarán su desarrollo futuro en los próximos años.



Instrumentos utilizados en cada etapa

Conformación de Grupo Ejecutor
(Levantamiento de tendencias y validación del proceso)



Levantamiento y priorización de tendencias del sector y horizonte de la prospectiva



Grupos focales o Técnica Delphi



Asociación de tendencias con cargos impactados (nuevos, en transformación y obsoletos)



Revisión de clasificaciones de ocupaciones
Grupos focales para la asociación de tendencias vs cargos



Levantamiento de descriptores (actividades, conocimientos, habilidades y actitudes) para cargos impactados



Entrevista semi-estructurada para levantamiento de descriptores de los cargos



Consolidación de matriz con resultados finales



Construcción de matriz de impactos ocupacionales

Tabla de contenido

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia
2. Etapas de la metodología e instrumentos utilizados
3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia
4. Retos y conclusiones finales

3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia

Subsectores TIC

Corto Plazo: Menos de 2 años

Mediano Plazo: De 2 a 5 años

Largo Plazo: Más de 5 años



Subsector de construcción de edificaciones

Horizonte temporal de 5 a 10 años



Desarrollo de Software



Servicios TI no relacionados con desarrollo de software



Infraestructura TI y Hardware



Contenidos digitales



Telecomunicaciones
(Servicios e Infraestructura)



Subsector de educación para primera infancia

Horizonte temporal a 10 años



Subsector de logística portuaria

Horizonte temporal a 10 años

Algunas Grandes Tendencias Tecnológicas para el subsector construcción de edificaciones (I)



¿Qué cargos requerirá este subsector en Colombia para los próximos años?

Supervisor de desempeño*

Jardinero urbano**

Ingeniero especialista en superficies, senderos o lechos filtrantes*

Ingeniero especialista en superficies, senderos o lechos filtrantes**

SE ENCONTRARON UN TOTAL DE 74 CARGOS

* 14 NUEVOS CARGOS

Instalador de sistemas inteligentes*

Instalador de infraestructura vegetada*

Instalador de senderos, superficies o lechos filtrantes*

Instalador de impermeabilización*

Oficial de concreto arquitectónico*

Evaluador de estado y patología*

Ingeniero de domótica*

Algunas grandes Tendencias Tecnológicas para el Sector TIC



Algunos resultados para los cargos que requerirá el sector TIC en próximos años



Algunas Grandes Tendencias para el subsector de educación para primera infancia



Cooperación entre maestros en el aula para la construcción de experiencias pedagógicas que potencien el desarrollo infantil.

Promoción de las expresiones artísticas, el juego, la literatura y la exploración del medio en la vida del niño y la niña orientados hacia propósitos del desarrollo y aprendizaje.

Investigación sobre la valoración del desarrollo integral y sus aportes en el entorno educativo.

La atención integral del niño y la niña como parte de la educación inicial.

Algunos resultados para cargos que requerirá el sector de educación para primera infancia en próximos años

Etnoeducador

Educador ambiental para la primera infancia *

Director de instituciones educativas

Profesor investigador en primera infancia

Asesor pedagógico

* CARGOS NUEVOS

SE ENCONTRARON UN TOTAL
DE 23 CARGOS

Maestro en expresiones artísticas

Personal de apoyo en atención a la diversidad*

Administradores de bases de datos

Educador especial

Formuladores de política educativa primera infancia

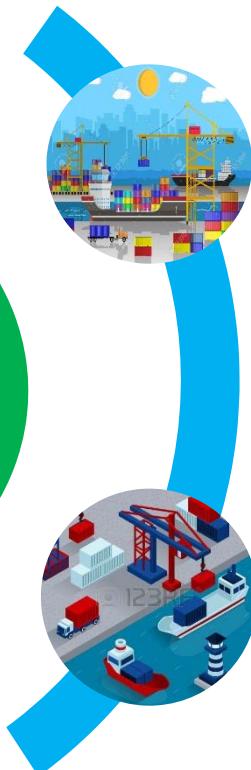
Profesional de apoyo psicosocial

Psicopedagogo

Educador infantil



Algunas Grandes Tendencias Tecnológicas para el subsector logística portuaria



Implementación de RFID (Radiofrecuencias)
en cargas no contenedorizadas

Puertos verdes (cumplimiento de estándares internacionales y minimización de impactos ambientales)

Ventanillas únicas de operación logística portuaria

Simulación de grúas pórtico

Simulación de maniobras de atraque y zarpe

Algunos resultados para cargos que requerirá el subsector de logística portuaria en próximos años

Administrador de bodega



Auxiliar de Almacén y Bodegas

Superintendente de Oficina de Muelle -
Supervisor Portuario



Aparejador de máquinas de izar– Portalonero

Operador de Montacargas

Director de departamento de transporte- Ship
Planner/Yard Planner

Capitán de embarcación marítima - Capitán
Remolcador



Operador de grúa



Winchero



Piloto de barco navegación fluvial y marítima

**SE ENCONTRARON UN TOTAL
DE 25 CARGOS**

Un ejemplo de los descriptores para el cargo de Jardinero en el subsector de construcción de edificaciones



Jardinero

Tecnología: Infraestructura vegetada (Terrazas y fachadas verdes)	Actividades	Conocimientos	Habilidades (Skills)	Actitudes
Nombre del Cargo	Jardinero			
Contexto actual	Ejecutar y manejar el material verde según las especificaciones técnicas del diseño	Técnicas de jardinería, manejo de sustratos	Destreza física, destreza manual	Cuidado, receptividad, disposición para recibir órdenes
Cargo en transformación	Jardinero Urbano (Transformación del Jardinero)			
Contexto futuro	Ejecutar y manejar el material verde según las especificaciones técnicas del diseño	Técnicas de jardinería, manejo de sustratos, técnicas de trabajo en alturas, técnicas de anclaje, técnicas	Trabajo en altura, manejo de herramientas y equipos, capacidad para redactar informes	Cuidado, receptividad, disposición para recibir órdenes, trabajo en equipo
	Realizar las tareas de mantenimiento de la infraestructura vegetada de acuerdo a las condiciones de la	Conocimiento de herramientas eléctricas e hidráulicas, Sistemas de riego e hidráulica, control de plagas,	Manejo de equipos y herramientas especializadas	Conservación del medio ambiente, cuidado, trabajo en equipo

Tabla de contenido

1. Prospectiva Laboral Cualitativa: La necesidad de adaptar una metodología para Colombia
2. Etapas de la metodología e instrumentos utilizados
3. La anticipación de las necesidades de talento humano desde una mirada sectorial: Un recuento de los casos de estudio realizados para Colombia
4. Retos y conclusiones finales

4. Retos y conclusiones finales

- ❖ La información de prospectiva laboral cualitativa aporta información sobre las necesidades futuras de talento humano, las cuales **sirven de insumo para:**
 - ✓ Construcción del catálogo de cualificaciones del sector
 - ✓ Programas relacionados con la orientación socio-ocupacional o de reentrenamiento y fortalecimiento de competencias
- ❖ Se requiere de una acción coordinada entre las entidades involucradas para garantizar participación activa del sector productivo en este tipo de ejercicios
- ❖ A nivel técnico, los ejercicios de prospectiva laboral son una fuente valiosa de información para actualizar las clasificaciones de ocupaciones y diseñar diccionarios ocupacionales que recopilen las necesidades de fuerza de trabajo del país

¡Muchas Gracias!