



LA CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES

EL SALVADOR

Insaforp  **30 AÑOS**
FORMANDO UN MEJOR EL SALVADOR

CONTENIDO

- **Principales características de la certificación**
- **Avances e Innovación en el proceso**
- **La certificación por competencias: personas migrantes retornadas**
- **Desafíos en la Certificación**





Insaforp

Es el ente responsable de la dirección y coordinación del Sistema de Formación Profesional en El Salvador

IMPORTANCIA DE LA CERTIFICACIÓN

RESPONDE A LA
DEMANDA DEL
SECTOR PRODUCTIVO

RECONOCIMIENTO
DEL SECTOR

FACILITA LA
INSERCIÓN

FACILITA LA
MOVILIDAD LABORAL

RECONOCIMIENTO
DE LOS
APRENDIZAJES
PREVIOS

LINEA BASE PARA
FORMACIÓN A LO
LARGO DE LA VIDA

DIGNIFICA AL
TRABAJADOR



PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA CERTIFICACIÓN

Reconocimiento de las competencias independiente de la forma en que las haya adquirido: reconocimiento de aprendizajes previos (RAP), procesos formativos.

Diseño de estándares a partir de la demanda de los sectores productivos, empresas y/o apuestas estratégicas.

La Certificación es emitida por el ente rector del Sistema de FP con el respaldo del sector.



**AVANCES EN CERTIFICACIÓN POR
COMPETENCIAS LABORALES
INSAFORP**

AVANCES EN CERTIFICACIÓN

- Implementación de proyectos de certificación con sectores interesados, como construcción, farmacéutica, alimentos, energía y electricidad
- Alianzas estratégicas para la Implementación de Proyectos piloto, por ejemplo: Cruz Roja, Swisscontact, Ministerio de Economía.
- Diseño de hoja de ruta para la implementación del Marco Nacional de Cualificaciones.
- Conformación del Consejo de Coordinación de la Educación Técnica, la Formación profesional y el aparato productivo.

CIFRAS EN CERTIFICACIÓN:

\$ 3.3 Millones

Más de 13,000 personas certificadas



Consejo de Coordinación de Educación Técnica,
Formación Profesional y el aparato productivo

Julio 2019





ARTICULACIÓN CON EL SECTOR DE GENERACIÓN DE ENERGÍA PARA LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Procesos de certificación por cambios generacionales



477 personas



20 personas

**CERTIFICACIÓN DE PERSONAS
MIGRANTES RETORNADAS**

**CERTIFICACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD**

INNOVACIÓN EN CERTIFICACIÓN

- Diseño de sistema informático para facilitar el proceso de certificación.
- Diseño de app para acceder al proceso de certificación para personas migrantes retornadas.
- Aplicación de prueba diagnóstica en línea para facilitar proceso.



LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
PERSONAS MIGRANTES RETORNADAS

EXPERIENCIAS DEL INSAFORP

- **Certificación de capacidades para Trabajadores migrantes retornados**



MINISTERIO
DE RELACIONES
EXTERIORES



ALGUNAS CIFRAS...

HOGARES DE EL SALVADOR CON MIGRANTES



- El total de hogares en el país que se estima posee al menos un pariente en el exterior equivale a 975,543.



Entre las principales ciudades donde residen las personas migrantes salvadoreñas se encuentran:

- Los Ángeles
- Houston
- Washington D.C.
- Miami.



EXPERIENCIA LABORAL DE MIGRANTES RETORNADOS



95% de los retornados

trabajó fuera de El Salvador, con un promedio de **10 años de experiencia**

Construcción,

Servicios personales, Ventas y agricultura, son los tipos principales de ocupaciones desempeñadas por los migrantes retornados



PROCESO PARA LA CERTIFICACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES RETORNADAS

Investiga
oportunidades
de inserción

Define el ECL con
expertos del
sector

Capacita y certifica
evaluadores
(expertos del sector)

Evalúa a las
personas
migrantes

Certifica con el
respaldo del
sector



Sector productivo proporciona:

- Información sobre ocupaciones con potencial de inserción laboral o emprendimiento.
- Personas trabajadoras expertas para generar ECL y como evaluadoras de CL.
- Firma y brinda reconocimiento a los certificados de competencia laboral.

ÁREAS DE CERTIFICACIÓN: RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS

ELECTRICIDAD



CERÁMICA



TABLA ROCA



COCINERO/A



RECEPCIONISTA
DE HOTEL



CERTIFICACION DE PERSONAS MIGRANTES RETORNADAS

Migrantes certificados 477
Inversión estimada \$ 48,000.00

CONSTRUCCIÓN



TURISMO



PRINCIPALES DESAFÍOS EN LA CERTIFICACIÓN

DESAFÍOS

- Generar el interés y empoderamiento de una mayor cantidad de sectores en la certificación, especialmente aquellos que puedan generar mayores oportunidades laborales.
- Promover procesos de certificación en ocupaciones nuevas y/o que serán mas demandadas a mediano plazo, tal como, el cuidado de personas adultas mayores, ocupaciones verdes, entre otras.
- Fortalecer las acciones encaminadas a procesos de certificación de personas migrantes y otros grupos de interés.
- Impulsar el sistema a nivel nacional y la sostenibilidad del sistema.
- Establecer un sistema donde participen los diferentes actores.
- Recursos Financieros para el Sistema de Certificación.



Muchas gracias
eochoa@insaforp.org.sv

