



Organización
Internacional
del Trabajo



REPORTE Y PLAN DE ACCIÓN

46 RCT

OITCINTERFOR.ORG



DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

- Respuesta de **OIT/CINTERFOR** a las exigencias del Futuro del Trabajo en materia de la formación profesional implementado en 2020.
- Enfrentar a los retos de la crisis sanitaria de Covid-19.
- Colaboración con la Oficina Regional de la OIT (Lima).
- **3 ejes** de innovación estratégica.



AVANCES, INNOVACIONES Y PRINCIPALES RESULTADOS EN LOS MEDIOS DE ACCIÓN Y SERVICIOS DEL CENTRO



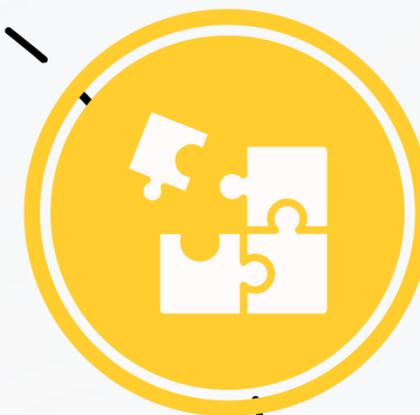
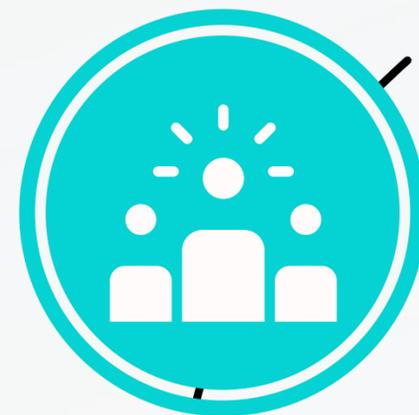
Nueva Unidad de Servicios Digitales.



Nuevas estrategias de relacionamiento: Proyectos de Innovación Colaborativa (PIC) y búsqueda activa de alianzas estratégicas.



Generación de conocimiento para apoyar acciones y políticas basadas en evidencia.



**LA NUEVA
PLATAFORMA
DIGITAL HA
PERMITIDO:**





Organización
Internacional
del Trabajo



1. PLATAFORMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE

18 cursos, 671
participantes, 50
instituciones u
organizaciones, de
22 países.



Organización
Internacional
del Trabajo



PLATAFORMA WEB Y REDES SOCIALES

+ 23%

más de visitas recibidas en
www.oitcinterfor.org

+ 60%

Crecimiento en Facebook

+ 21.1%

Crecimiento en Twitter (X)



Organización
Internacional
del Trabajo



PLATAFORMA WEB Y REDES SOCIALES

+ 19.7%

Crecimiento en LinkedIn

+ 57.5%

Crecimiento en YouTube

10.000

Suscriptores newsletter

2. NUEVAS ESTRATEGIAS DE RELACIONAMIENTO



Desarrollo de capacidades para la gestión de la formación profesional

PIC N°1



Observatorio regional de la formación profesional

PIC N°2



Adaptación y aplicación de herramientas de autodiagnóstico de madurez digital

PIC N°3



Estudios prospectivos en sectores verdes

PIC N°4

NUEVAS ESTRATEGIAS DE RELACIONAMIENTO



Portal regional virtual
de cursos de la
formación profesional

PIC N°5



Innovación pedagógica
mediante la formación
basada en proyectos

PIC N°6



Certificación de
competencias y
formación profesional
en la economía del
cuidado

PIC N°7

3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

16

Estudios y manuales

7

Notas Cinterfor temáticas

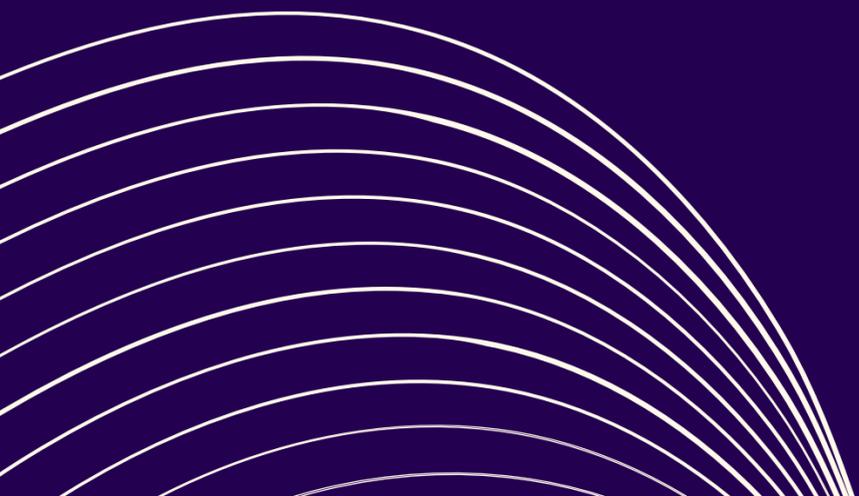
3

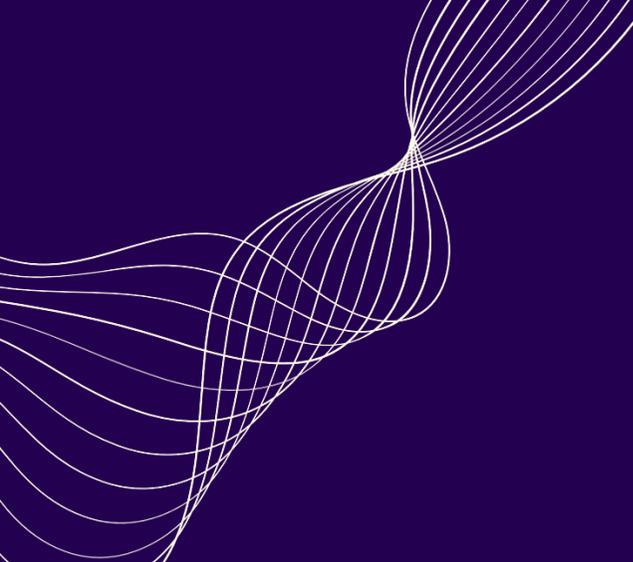
Tableros dinámicos: MNC, Brechas de competencias y Observatorio de la FP

6

Bancos de datos sobre: estudios prospectivos, MNC, certificación de competencias, digitalización, entre otros.

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2022-2023





- **IDENTIFICAR LOS ACTUALES DESAJUSTES ENTRE LA OFERTA LA DEMANDA DE COMPETENCIAS LABORALES Y PREVER LAS NECESIDADES FUTURAS DE TALES COMPETENCIAS**



Acciones

- Desarrollo de capacidades para análisis de brechas y anticipación de demandas (4 cursos)
- 5 videoconferencias

- Observatorio regional de resultados de la FP
- Estudios prospectivos en sectores verdes

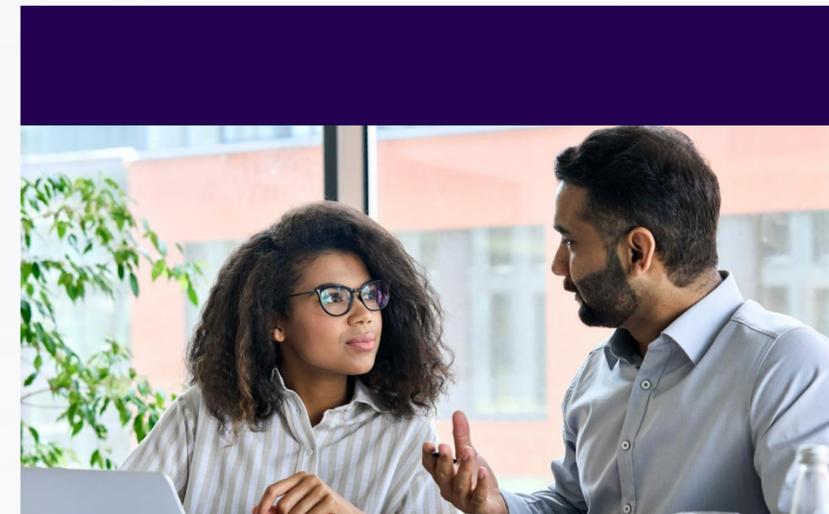


2. REFORZAR LAS POLÍTICAS EN MATERIA DE COMPETENCIAS LABORALES Y DE APRENDIZAJE PERMANENTE, LOS MODELOS DE GOBERNANZA Y LOS SISTEMAS DE FINANCIACIÓN

Acciones

- Desarrollo de capacidades en gestión institucional, Marcos Nacionales de Cualificaciones, (2 cursos)
- 4 videoconferencias

- Desarrollo de capacidades para la gestión de la formación profesional



3. CONCEBIR Y OFRECER OPCIONES DE APRENDIZAJE INNOVADORAS, FLEXIBLES E INCLUSIVAS, QUE ABARQUEN LA FORMACIÓN EN EL MEDIO LABORAL Y LOS APRENDIZAJES DE CALIDAD

Acciones

- Desarrollo de capacidades (7 cursos, 5 comunidades de práctica)
- Alianza Regional para Formación Dual
- Proyecto PAGE Uruguay
- 9 videoconferencias

- Innovación pedagógica mediante la formación basada en proyectos
- Certificación de competencias en la economía del cuidado.



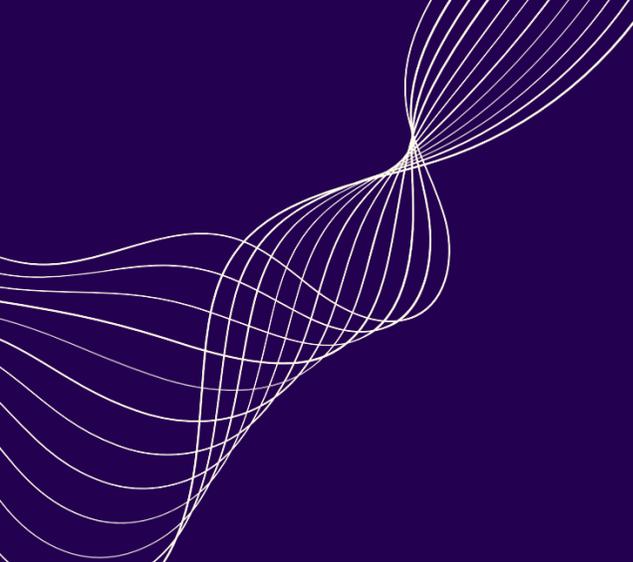
4. TRANSICIÓN DIGITAL DE LOS SISTEMAS DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS Y REFORZAR LAS COMPETENCIAS DIGITALES

Acciones:

- Desarrollo de capacidades (4 cursos, 1 comunidad de práctica).
- 3 videoconferencias.

- Adaptación y aplicación de herramientas de autodiagnóstico de madurez digital en instituciones y centros.
- Portal regional virtual de cursos de la formación profesional.





5. DIÁLOGO SOCIAL Y DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS MANDANTES TRIPARTITOS

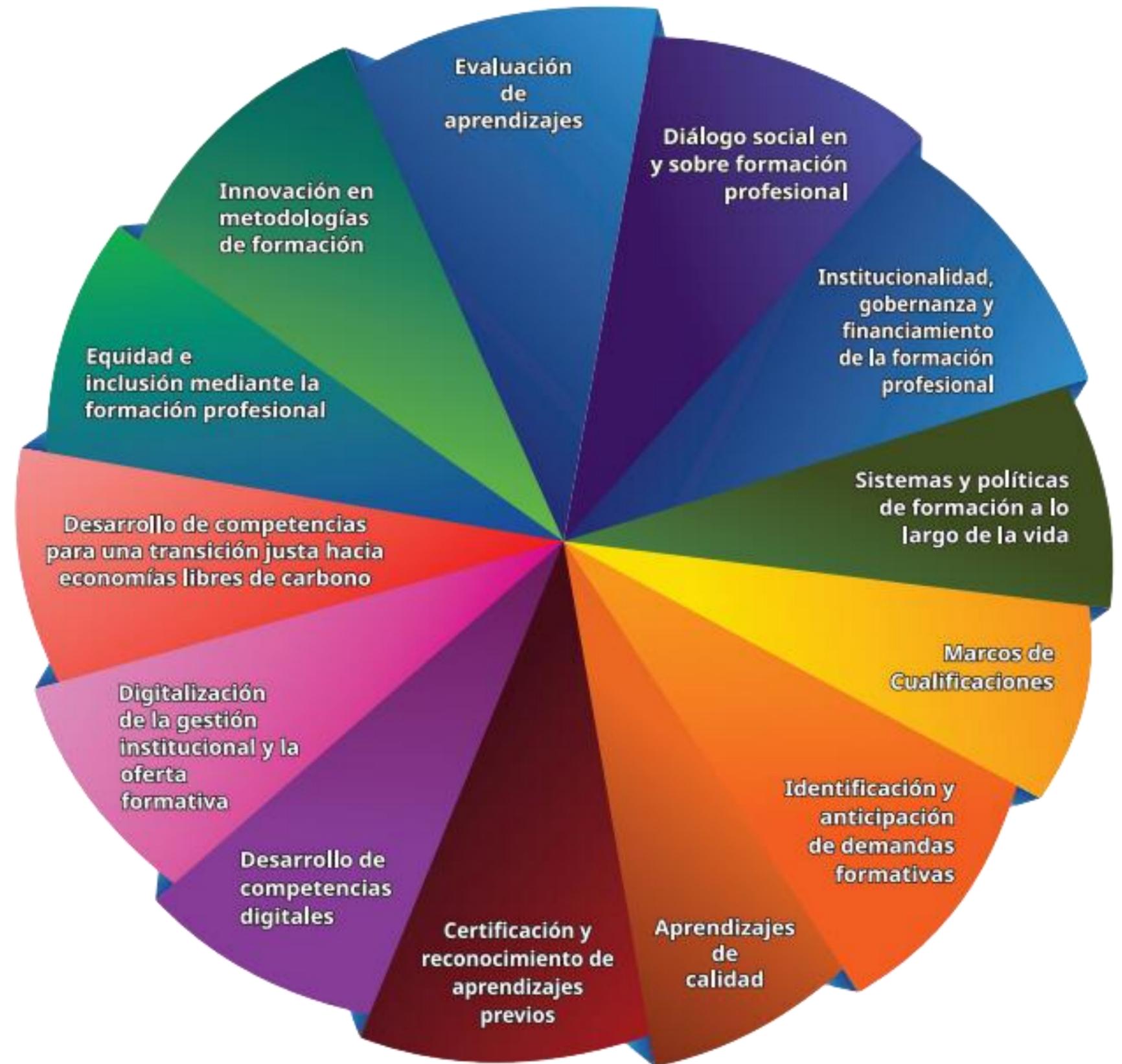


Acciones:

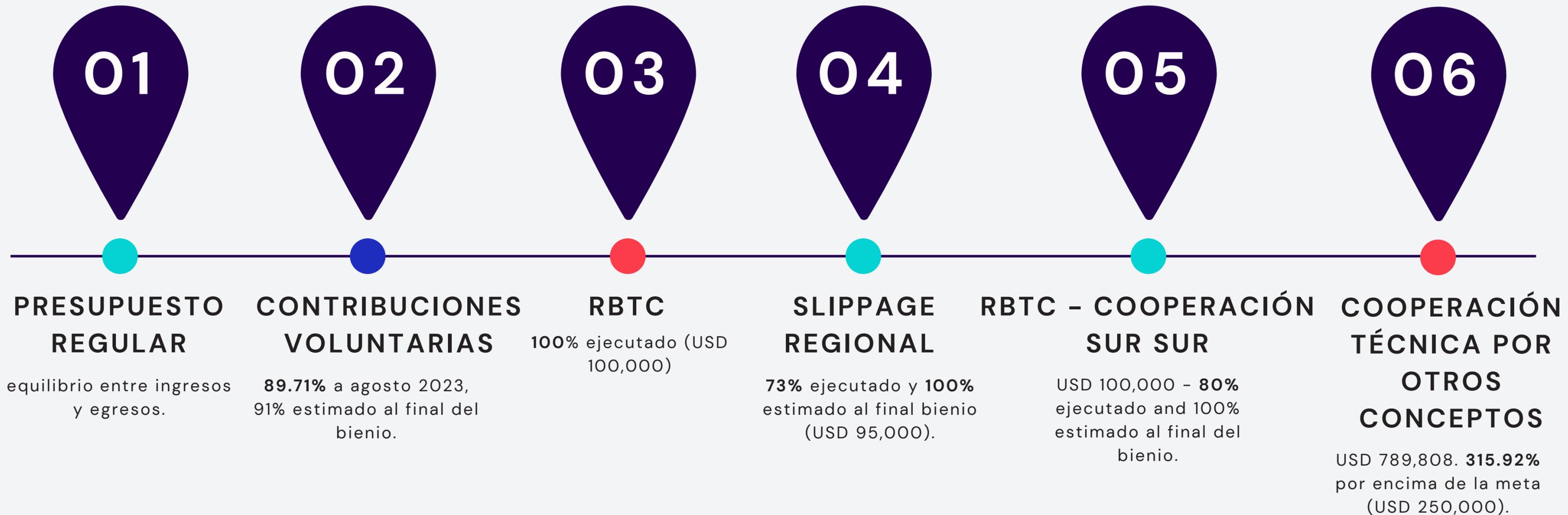
- Desarrollo de capacidades: participación de organizaciones de empleadores y de trabajadores en la oferta de cursos.
- Proceso de Diálogo Social Tripartito Iberoamericano (2023-2024): 2 eventos virtuales, un taller presencial (noviembre, Lima).
- Participación en el ciclo de videoconferencias.

EL CENTRO HA AMPLIADO

**SU OFERTA TÉCNICA DE
FORMACIÓN PROFESIONAL,
INCLUYENDO LAS SIGUIENTES
ÁREAS:**



4. RECURSOS DEL CENTRO



5. PLAN DE TRABAJO PARA EL BIENIO 2024-2025

ALINEADO CON LA ESTRATEGIA Y PLAN DE ACCIÓN DE LA OIT SOBRE LAS COMPETENCIAS Y EL APRENDIZAJE PERMANENTE, COMPRENDE LAS SIGUIENTES ÁREAS DE RESULTADOS:

Área de resultados 1

Políticas, gobernanza y mecanismos de financiación mejorados para lograr sistemas eficaces de desarrollo de competencias y aprendizaje permanente.

0

1

Área de resultados 2

información mejorada sobre las necesidades de competencias.

0

2

Área de resultados 3

Programas e itinerarios de aprendizaje innovadores y flexibles.

0

3

Área de resultados 4

Programas de desarrollo de competencias inclusivos que responden a las diversas necesidades de los mercados de trabajo.

0

4

Área de resultados 5

Aprendizajes y formación basada en el trabajo de calidad en aras de la empleabilidad, la productividad y la sostenibilidad de las empresas.

0

5

MODALIDADES DE ACCIÓN

- Asesoramiento y apoyo técnico, capacitación y promoción de la innovación colaborativa.
- Investigación aplicada y con alto contenido práctico y gestión de conocimientos.
- Movilización de recursos destinados a los mandantes.
- **Promover la ratificación y aplicación** de las normas internacionales del trabajo sobre cualificaciones y aprendizaje permanente.
- **Establecimiento de alianzas** en materia de competencias y aprendizaje permanente.





Organización
Internacional
del Trabajo



**MUCHAS
GRACIAS**