



Gestión Rectora del Sistema Nacional de Capacitación y Formación Profesional

sinafor
SISTEMA NACIONAL DE FORMACION

UNIDAD DE CERTIFICACIÓN

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

2023

CONTEXTO JURIDICO DE LA CERTIFICACION POR COMPETENCIAS

MNC-EFTP-CR
(2016)

MODELO
CURRICULAR-INA
(2018)

LEY N° 6868:
Inciso d, del Artículo 3
Reforma Ley 9931

REGLAMENTO A
LEY N° 6868:
Capítulo IV

MANUAL
ORGANIZACIONAL
INA (2018)

El Modelo Curricular para la Formación Profesional del INA establece:
Servicio dirigido a reconocer oficialmente las competencias que posee una persona en una ocupación, indistintamente de la forma como las haya adquirido.

Modelo Curricular
Formación Profesional



Instituto
Nacional de
Aprendizaje





El Servicio de Certificación en el INA es gratuito.

Somos los únicos en el país para certificar competencias.

La población interesada en los Servicio de Capacitación y Formación Profesional tienen la posibilidad de solicitar ayuda económica.

OFERTA ACTIVA

Sector Productivo	Total	Programa y Módulos	Estándares de Cualificación o Competencia Laboral
<u>Total</u>	<u>226</u>	<u>151</u>	<u>75</u>
Mecánica de Vehículos	54	49	5
Turismo	33	21	12
Comercio y Servicios	26	11	15
Salud, Cultura y Artesanía	24	6	18
Metal Mecánica	22	15	7
Tecnología de Materiales	22	13	9
Textil	16	16	0
Industria Gráfica	10	6	4
Eléctrico	9	8	1
Industria Alimentaria	5	5	0
Náutico Pesquero	4	0	4
Agropecuario	1	1	0

Fuente: INA. Unidad de Certificación . Bases de datos estadísticas. Mayo 2023.

Costa Rica, INA: Servicio de Certificación por Competencias, población total atendida y en condición de desventaja social,

por sexo, según año. Período 2022-2023.

(fecha de corte 30/4/2023)

Año	Total	Hombres	Mujeres	No Indicado	
Población					
Año 2022					
TOTAL Servicio de Certificación	5 080	3 150	1 930	-	
Desventaja Social	643	410	233	-	12,7%
Año 2023					
TOTAL Servicio de Certificación	1 340	878	446	16	
Desventaja Social	152	93	47	12	11,3%

Nota: Población en desventaja social, según Política INA atención a esta población.

Fuente: INA. Unidad de Planificación y Evaluación. Bases de datos estadísticas. Período 2022-2023.

Costa Rica, INA: Servicio de Certificación por Competencias, población en condición de desventaja social,
según condición, por año. Período 2022-2023

Condición	2022	2023 ^{a/}
<u>TOTAL</u>	<u>643</u>	<u>152</u>
Migrante	332	76
Afrodescendiente	138	41
Referida IMAS Puente al Desarrollo	58	20
Privada de Libertad	49	11
Indígena	47	6
Adulta Mayor	25	1
Con Discapacidad	19	2
Referida INAMU	10	0

Nota: Población en desventaja social, según Política INA atención a esta población.

Hay condiciones o tipos de subpoblaciones sin datos registrados no indicadas.

Hay traslape entre las subpoblaciones o condiciones, el total no representa

la suma aritmética, dado que una misma persona puede tener más de una de las características.

a/ Fecha de corte 30/4/2023

Fuente: INA. Unidad de Planificación y Evaluación. Bases de datos estadísticas. Período 2022-2023.

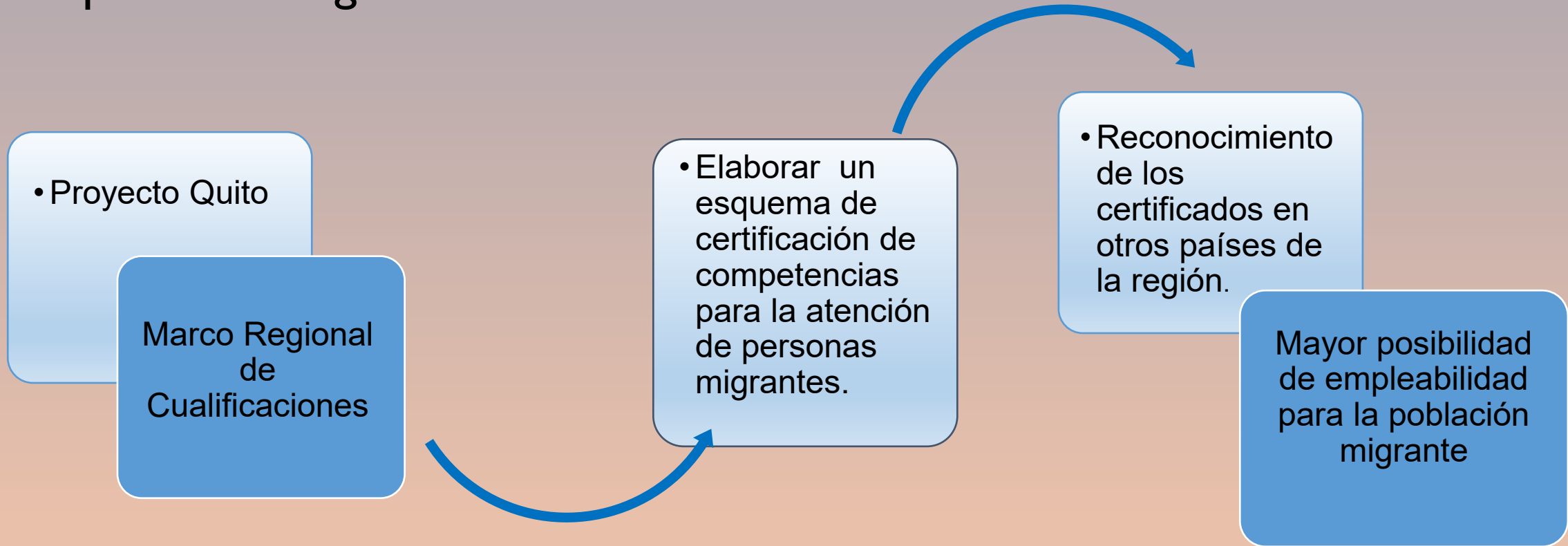
En los últimos años el INA ha colaborado con diferentes organizaciones para la atención de personas migrantes en condición de refugio.

1. AVINA
2. HIAS
3. MINARE
5. MIRPS
6. ACNUR
7. OIM



Migrar es un Derecho Humano

El INA y su participación en el Proyecto Quito para la atención de personas migrantes.



Reconocimiento a Nivel Internacional

El INA por medio del Sector Productivo; Náutico Pesquero, obtuvo el Certificado de homologación con el MOPT en abril 2023 donde se declara el Centro de Formación Marítima.

Sus pruebas serán reconocidas internacionalmente por la Organización Marítima Internacional (OMI), los certificados serán extendidos en inglés y español.

Se inicia con las prueba:

1. Aplicación de las técnicas básicas de primeros auxilios en situaciones de emergencia a bordo de las embarcaciones.
2. Aplicación de normas en seguridad personal y responsabilidades sociales.
3. Aplicación de los procedimientos en prevención, control y lucha contra incendios.
4. Aplicación de las técnicas básicas de seguridad y supervivencia en situaciones de emergencia en el mar.

DESAFÍOS A FUTURO



- 1. Coordinar con otros entes internacionales la homologación de los certificados por competencias para ampliar la posibilidad de empleabilidad en otros países.

- 2. Construcción del Catálogo Nacional de Competencias.

- 3. Automatización de los sistemas institucionales, plataformas más ágiles y alineadas hacia la revolución Industrial 4.0 e inteligencia artificial.
- 4. Alianzas estratégicas con otras organizaciones.



ENSEÑAR UN CURSO

¡GRACIAS!

EQUIPO TÉCNICO DE
CERTIFICACIÓN

