

**Evento de lanzamiento del proyecto**  
**“Hacia un marco regional de cualificaciones en el área de cuidados”**

**Lunes 25 de mayo 2026 de 9:30 a 11:00h**

**Lugar: Centro de Formación de la Cooperación Española**

**Dirección: 25 de mayo 520, Montevideo, Uruguay**

El evento contará con transmisión en directo

### **1. Antecedentes y justificación**

El proyecto “**Hacia un marco regional de cualificaciones en el área de cuidados**” es liderado por OIT/Cinterfor con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y en articulación con CEPAL, en el marco de la Agenda Regional de Género acordada en la Conferencia Regional sobre las Mujeres de América Latina y el Caribe y el paradigma de sociedad del cuidado. Se inscribe asimismo en los compromisos internacionales en materia de trabajo decente y economía del cuidado, en particular en la Resolución sobre trabajo decente y economía del cuidado adoptada en la 112ª Conferencia Internacional del Trabajo (OIT, 2024), así como en los Convenios de la OIT sobre trabajadores con responsabilidades familiares (C156) y sobre protección de la maternidad (C183), entre otros.

El objetivo del proyecto es contribuir a la profesionalización del sector y a la promoción del trabajo decente en los servicios de cuidado en América Latina y el Caribe.

Este objetivo se enmarca en un conjunto de desafíos estructurales que caracterizan al sector en la región, entre los que se destacan:

- Persistentes desigualdades de género en la organización social del cuidado, donde las mujeres asumen de manera desproporcionada tanto el trabajo remunerado como no remunerado. En la región, las mujeres dedican entre dos y tres veces más tiempo que los hombres al trabajo doméstico y de cuidados (CEPAL, 2025)
- Barreras estructurales para la participación laboral, asociadas a esta distribución desigual de las responsabilidades de cuidado, que limitan la autonomía de las mujeres y profundizan las brechas de género.
- Alta informalidad y precariedad en el sector de cuidados, especialmente en el trabajo doméstico y de atención personal, con limitado acceso a protección social y formación. En la región, alrededor de 72% de las personas trabajadoras domésticas no tienen empleo formal; en muchos países, esa cifra supera el 75%. Esta situación se asocia a bajos ingresos, que con frecuencia se ubican en torno o por debajo del salario mínimo (OIT, 2025).
- Brechas en la formación y reconocimiento de saberes y experiencia: una proporción relevante de personas trabajadoras remuneradas del cuidado no cuenta con formación

específica y enfrenta limitadas oportunidades de acceso a procesos formativos, lo que limita tanto la calidad del empleo como de los servicios.

- Falta de reconocimiento formal y de estándares comunes en la región que permitan la comparabilidad, certificación y portabilidad de las competencias laborales en el sector.

Estas limitaciones afectan la calidad del empleo, la movilidad laboral, así como el acceso, la permanencia y la progresión en sistemas de formación y certificación.

En paralelo, la creciente demanda de cuidados, impulsada por el envejecimiento poblacional, los cambios en las estructuras familiares y las dinámicas del mercado laboral, refuerza la necesidad de fortalecer las capacidades del sector y mejorar la calidad de los servicios. Se proyecta que para 2050 la población de 65 años y más alcanzará cerca del 19% del total regional, lo que implicará un incremento significativo de la demanda de cuidados, especialmente de larga duración (CEPAL, 2024).

En este sentido, la economía del cuidado presenta un alto potencial: invertir en ella podría generar millones de empleos y constituye una oportunidad estratégica para avanzar hacia modelos de desarrollo más inclusivos y sostenibles (OIT, 2019).

En agosto de 2025, en la Conferencia Regional sobre las Mujeres de América Latina y el Caribe, los gobiernos de la región aprobaron el Compromiso de Tlatelolco (CEPAL, 2025), que establece una Década de Acción para el Logro de la Igualdad Sustantiva de Género y la Sociedad del Cuidado (2025-2035) y entre sus acuerdos invita a la OIT a que, en coordinación con la CEPAL, continúe colaborando con los países en el desarrollo de herramientas innovadoras, metodologías para la aplicación del marco de las 5 R sobre el trabajo de cuidados (reconocimiento, reducción y redistribución del cuidado no remunerado, y recompensa y representación de las personas trabajadoras del cuidado), marcos sobre competencias y productos de conocimiento que impulsen inversiones en políticas de cuidados y promuevan el intercambio de buenas prácticas en la región

En este panorama regional, el proyecto propone **avanzar** hacia la **construcción de referencias comunes a nivel regional en materia de calificaciones en el sector**, mediante el desarrollo de herramientas técnicas que faciliten la comparabilidad, el reconocimiento y la certificación de competencias. Entre ellas se destacan: un catálogo regional de perfiles ocupacionales, insumos para el Marco Regional de Cualificaciones para el sector de cuidados y lineamientos para el reconocimiento y certificación de competencias laborales.

Estas herramientas buscan fortalecer la calidad de la formación, facilitar la movilidad laboral, incluyendo la de personas migrantes, y promover trayectorias laborales más sostenibles en el sector.

El proyecto se apoya en una base institucional y técnica consolidada. Se sustenta en la Red regional “**Saber Cuidar**”, que **reúne 24 instituciones de formación profesional y certificación de 14 países de la región** y que ha sido un espacio clave para identificar desafíos comunes, generar conocimiento y construir una agenda compartida en torno a la profesionalización del cuidado. Esta red es coordinada por OIT/Cinterfor.

Este anclaje en capacidades existentes y en una agenda previamente construida por los países garantiza un alto nivel de apropiación, viabilidad y sostenibilidad, posicionando al proyecto como un paso estratégico hacia la consolidación de un enfoque regional en materia de cualificaciones en el sector de cuidados.

### **Objetivo del evento**

Presentar el proyecto y generar un espacio de diálogo entre actores clave, orientado a intercambiar experiencias y avanzar en la profesionalización del sector de cuidados desde una mirada regional.

### **Registro previo y enlace**

Registro (hasta el 21 de mayo inclusive): [enlace](#)

Enlace a la transmisión en directo: <https://youtube.com/live/CL1aLStG5O4?feature=share>

### **Agenda preliminar**

#### **9:30 a 9:45: Apertura institucional**

- Javier Salido Ortiz, Embajador de España en Uruguay
- Noelia Martínez Franchi, Directora General Adjunta de Asuntos Políticos del Ministerio de Relaciones Exteriores de Uruguay
- Ana Gúezmes, Directora de la División de Asuntos de Género de la CEPAL
- Elena Montobbio, Directora de OIT/Cinterfor

#### **9:45 a 10:00: Presentación del proyecto**

- Objetivos y enfoque; componentes principales y líneas de trabajo; resultados esperados; articulación con la Red y otros socios. OIT/Cinterfor

#### **10:00 a 10:50: Panel regional: ¿Cómo avanzar hacia la profesionalización del cuidado desde los diferentes países? Experiencias y cooperación regional**

Participan:

- Susana Muñiz, Directora de la Secretaría Nacional de Cuidados de Uruguay
- Nadia González Elizondo, Consultora en Derecho Laboral de la Comisión Laboral, Seguridad Social y Recursos Humanos de CONCAMIN, Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos
- Erika Fernández, Secretaria General del Centro del Trabajo (CTM) de los Estados Unidos Mexicanos
- Federico Araya, Director Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en representación de la Red Saber Cuidar

#### **10:50: Cierre y próximos pasos**

- Elena Montobbio, Directora de OIT/Cinterfor



Organización  
Internacional  
del Trabajo

CINTERFOR



- Ana Güzmes, Directora de la División de Asuntos de Género de la CEPAL
- Carmen de Diego Fonseca, Coordinadora General de la Cooperación Española para el Cono Sur.

**11:00: Café**