

# Cultura Digital para transformar

Alessi Pérez  
Centro de Transformación Digital - UTEC

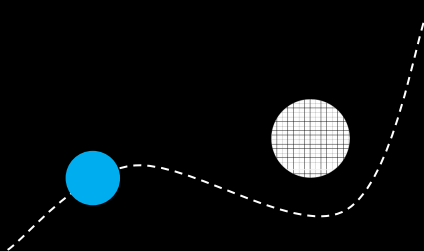


# 01 ¿Por qué estamos aquí?



01

- **Fortalecer** los lazos interinstitucionales.
- **Compartir** marcos institucionales orientados a la digitalización de instituciones de formación.
- **Compartir** desafíos y aprendizajes a partir de la experiencia de digitalización de las instituciones invitadas.
- **Entender** cómo el trabajo del PIC sobre madurez digital se alinea con los marcos presentados.
- **Evaluar** el trabajo realizado por el grupo de PIC Digital y **definir** un plan de trabajo para lo que resta de 2023 y el 2024.





01

Según una encuesta de Gartner, el 50% de las iniciativas de transformación digital fracasan debido a la falta de una cultura adecuada que respalde la innovación y el cambio



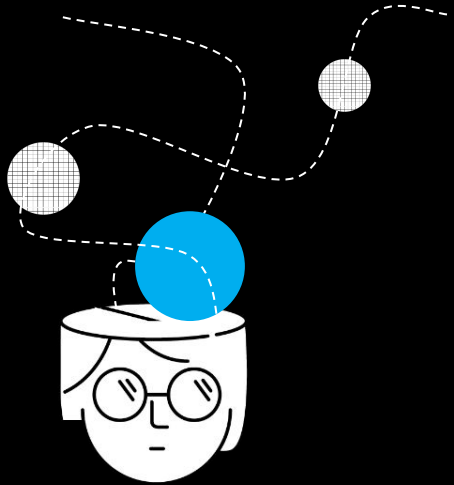
01

# Cambio cultural centrado en las personas



02

# Mentalidad Digital



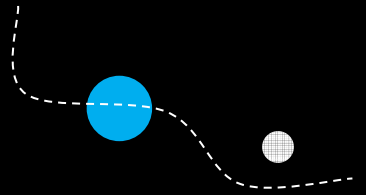
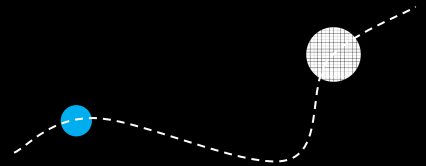
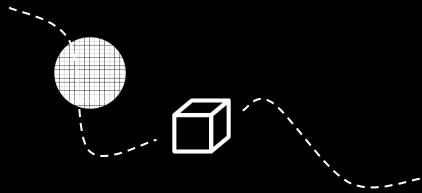


## 02 ¿Qué es?



02

¿Puedes desarrollar competencias digitales para mejorar tu día a día académico/profesional?

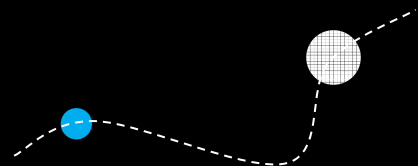
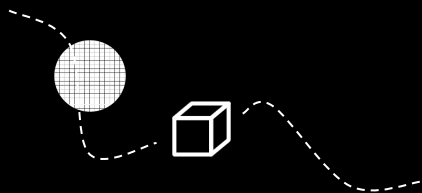






02

¿Crees que la tecnología digital puede beneficiar a tu proyecto y equipo?





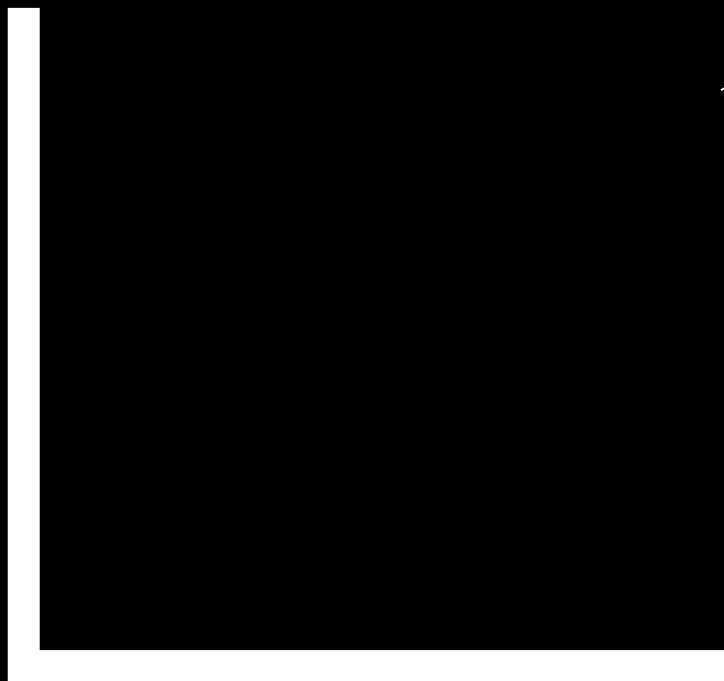
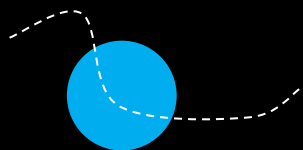
La **mentalidad digital** de UTEC está asociada a dos dimensiones:

- Cómo se perciben las personas o la **creencia** que tiene sobre sí misma en su **capacidad** de utilizar y/o desarrollar competencias digitales.
- La **creencia** de las personas de que el **cambio tecnológico** está asociado a recursos finitos, por lo que deben competir para adquirirlos, frente la creencia de la abundancia de recursos, donde todos pueden beneficiarse.

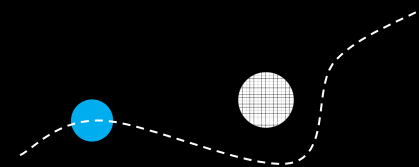


02

**Percepción  
personal  
competencias  
digitales**



**Creencias ante el  
cambio tecnológico**



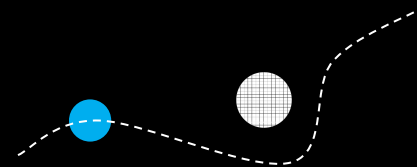
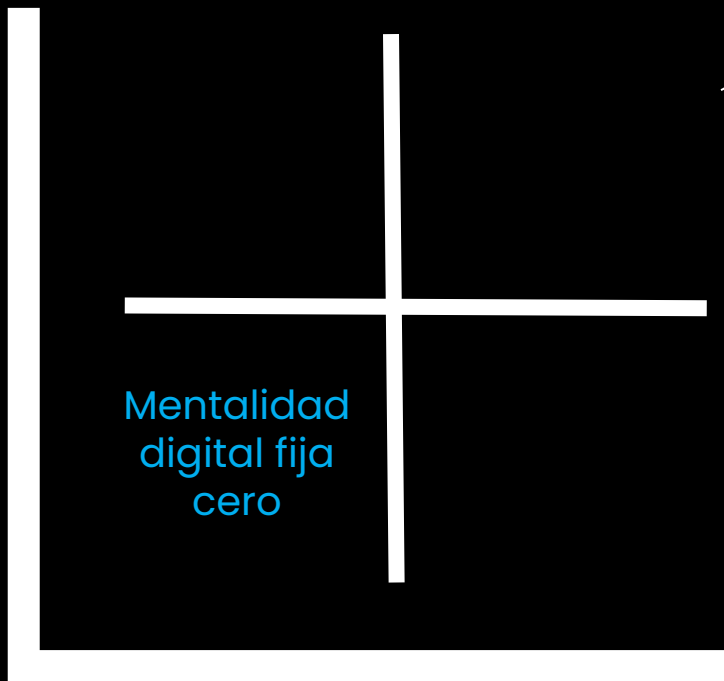
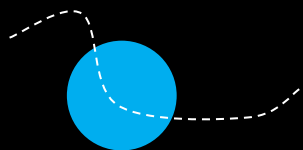


02

**Percepción  
personal  
competencias  
digitales**

Mentalidad  
digital fija  
cero

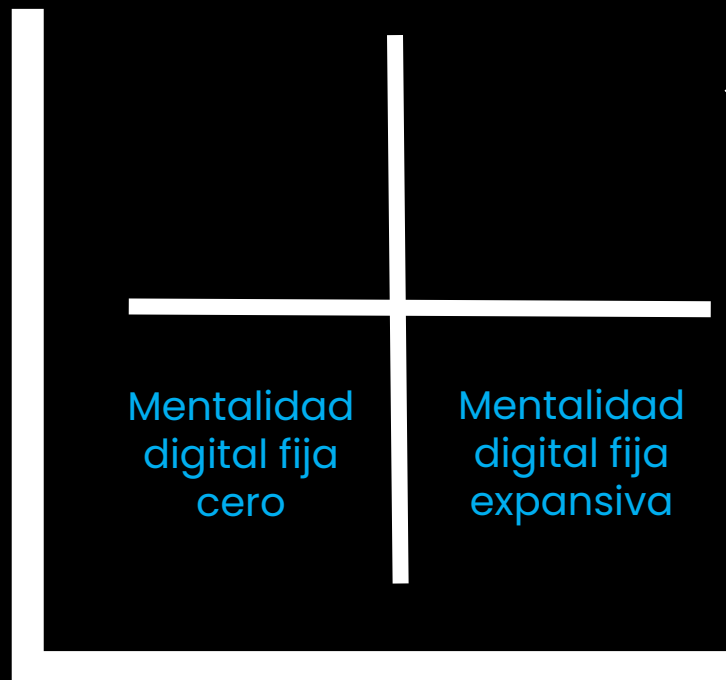
**Creencias ante el  
cambio tecnológico**



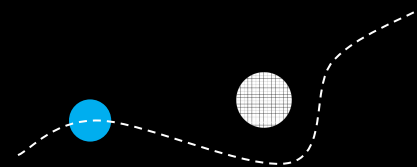
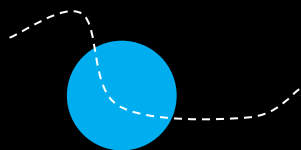


02

**Percepción  
personal  
competencias  
digitales**



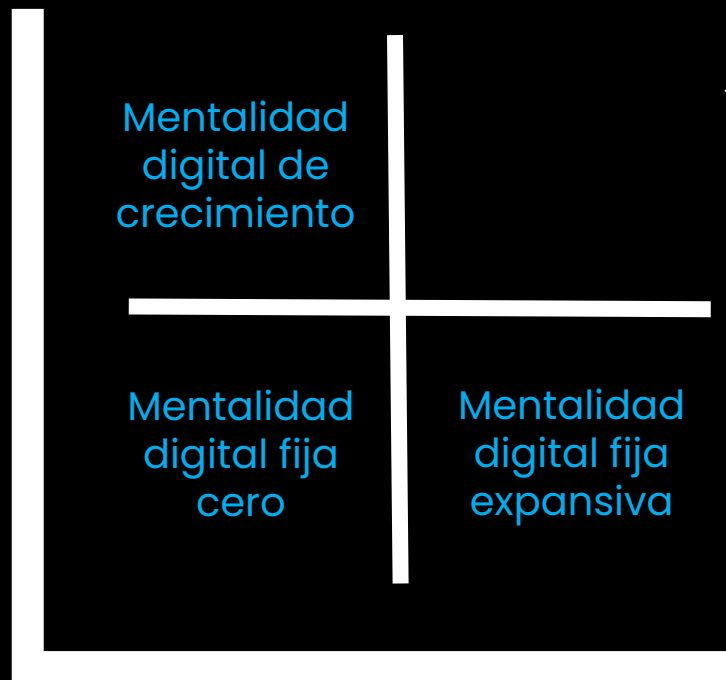
**Creencias ante el  
cambio tecnológico**



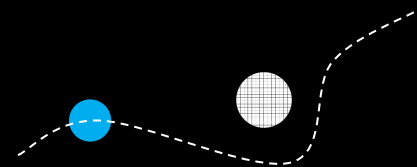
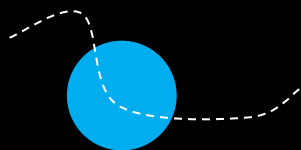


02

## Percepción personal competencias digitales



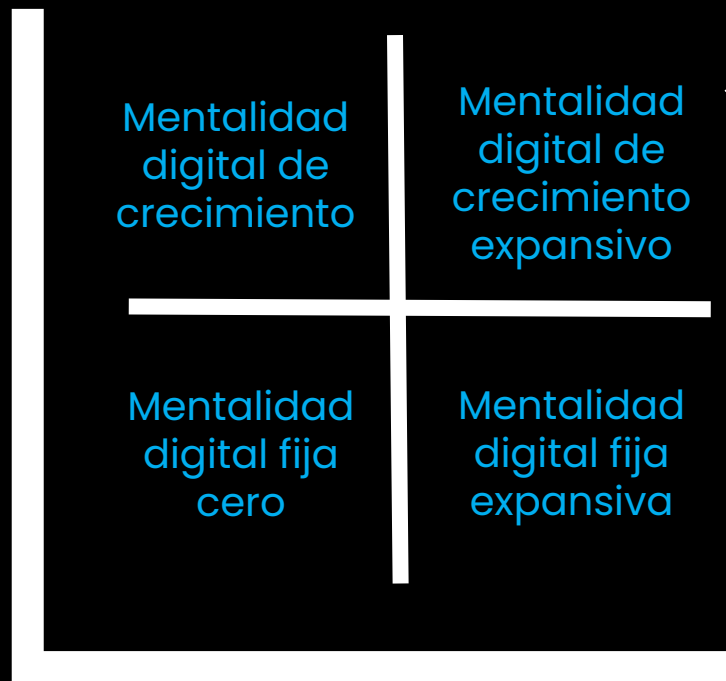
Creencias ante el  
cambio tecnológico



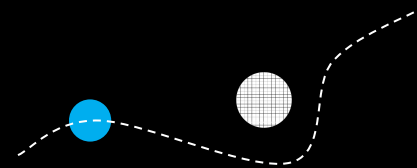
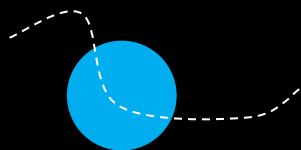


02

## Percepción personal competencias digitales



Creencias ante el  
cambio tecnológico





03

**¿Cómo?**





03

Cocrear la mentalidad digital entre todas las personas de un proyecto/organización es un aspecto clave en el proceso de transformación digital



Este concepto debe estar alineado y colaborar para adaptar la cultura y la metodología de trabajo, además debe ser comprendida y compartida por todas las personas



# 04 **La cultura de las personas**



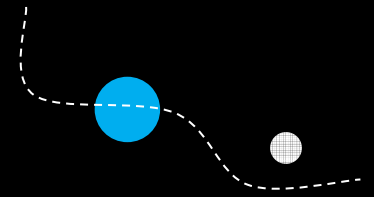
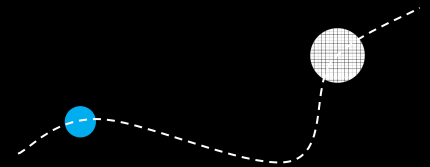
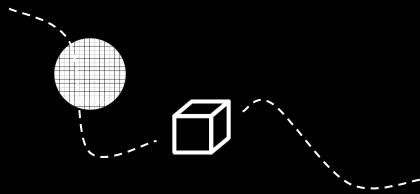
04

Los distintos niveles de liderazgo de la institución/organización deben estar alineados, ser co-creadores e impulsar el cambio cultural para asegurar el éxito de la Transformación Digital



## Algunas preguntas

- La mentalidad digital de las personas, ¿incide en el liderazgo?
- ¿Se necesitan roles digitales específicos para liderar los equipos?
- ¿Es posible cocrear el cambio cultural necesario?





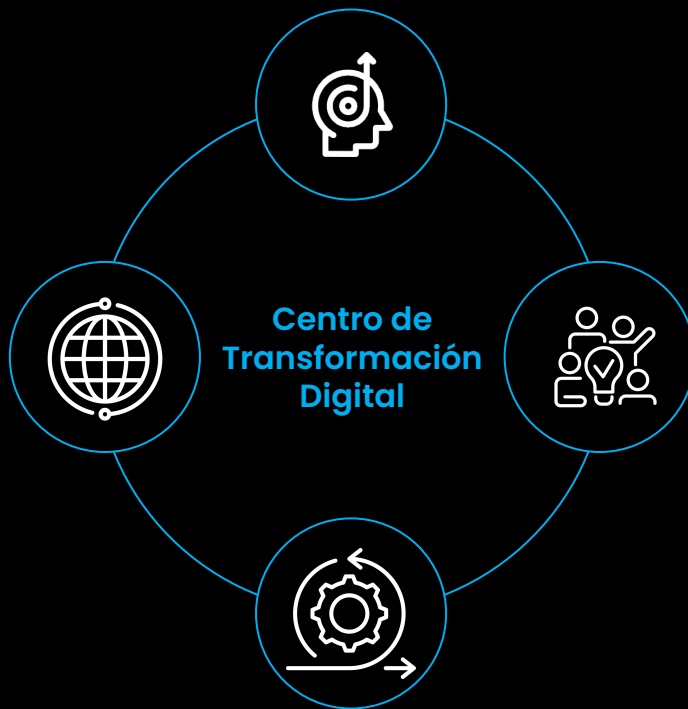
# 05 **Cultura digital del CTD**



05

Mejorar experiencia de las personas en el mundo digital

Interactuando con  
el mundo para  
mejorar la vida a  
nivel global



Al servicio de la  
sociedad

Ágil y adaptativo



# Muchas gracias

[www.ctd.utec.edu.uy](http://www.ctd.utec.edu.uy)