

# **42 Reunión de la comisión Técnica OIT/Cinterfor: Formación profesional para el empleo, la inclusión y la competitividad.**

**Buenos Aires, Argentina del 13 al 15 de mayo del 2015.**

**Panel III: Formación y empleo en el sector rural.**

**Respuestas integradoras en economías y mercados de trabajo duales y en proceso de cambio.**

**Carlos León Hinojosa**

**Panel III: Formación y empleo en el sector rural.  
Respuestas integradoras en economías y mercados de trabajo  
duales y en proceso de cambio**

**Contenido.**

**1. Objetivos.**

**2. Factores relevantes**

**3. Lecciones aprendidas.**

**4. Resultados.**

**5. Evaluaciones de la experiencia.**

## Panel III: Formación y empleo en el sector rural.

### 1. Objetivos.

En este Panel, se presenta el caso de la formación y certificación de los jornaleros agrícolas, como parte del sector rural en México.

La perspectiva del Gobierno de México es atender a los jornaleros agrícolas, contextualizados como grupos prioritarios que viven en condiciones de pobreza; no obstante, su fuerza laboral es sumamente importante para elevar los niveles de productividad de las agroempresas.

La Dirección General para la Igualdad Laboral de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) y el Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural, desde el 2007 han ejecutado el proyecto de **“Acreditación de Habilidades y Certificación de Competencias Laborales de los Jornaleros Agrícolas”**, que tiene como objetivo reconocer las capacidades de las personas, a través de un certificado de competencia laboral que expide el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).

## Panel III: Formación y empleo en el sector rural.

### 2. Factores relevantes.

La población objetivo del proyecto está integrada por hombres y mujeres, que se emplean como jornaleros en los campos agrícolas del país. La participación es voluntaria, teniendo las siguientes expectativas:

- Obtener mejor salario por su servicio.
- Asumir nuevas funciones laborales.
- Continuar con su **formación laboral**.
- Poder ingresar al sistema de educación para adultos.
- Ampliar sus conocimientos en materia de derechos humanos, laborales y agrarios.
- Contribuir a su autorrealización personal.

Los jornaleros por lo regular cuentan con estudios de primaria completa o incompleta y en menor grado con estudios de secundaria; la mayoría son bilingües hablan español y su lengua materna; y conservan sus usos y costumbres, situación que fortalece la cohesión social e identidad cultural en los lugares donde laboran.

## Panel III: Formación y empleo en el sector rural.

### 3. Factores relevantes.

El proyecto tiene una cobertura nacional; sin embargo, para el cumplimiento de sus objetivos, los esfuerzos se focalizan a las zonas hortícolas, cítricas, cafetaleras y cañeras del país, caracterizadas por absorber grandes cantidades de mano de obra para la cosecha de los productos agrícolas.

En 2013, el proyecto se desarrolló en 14 entidades federativas del país, en función del interés y aceptación de los jornaleros para participar en alguno de los siguientes estándares de competencia laboral, en el 1014 se inicio la certificación en el estándar de cosecha de café:

**Cosecha de hortalizas:** Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Coahuila, Guanajuato, Jalisco, Nayarit, Sinaloa, Sonora y Yucatán.

**Cosecha de caña:** Chiapas, Jalisco, Morelos, Nayarit, Oaxaca y Veracruz.

**Cosecha de cítricos:** Colima y Nayarit.

## Panel III: Formación y empleo en el sector rural. 4. Resultados.

Estándares de Competencias	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	TOTALES
Cosecha de hortalizas	975	1,599	4,871	4,501	4,890	4,026	4000	24,862
Cosecha de cítricos				470	133	47	500	1,150
Cosecha de caña						4,990	3000	7,990
Cosecha de café							500	500
<b>TOTALES</b>	975	1,599	4,871	4,971	5,023	9,063	8,000	34,502

**Es importante resaltar que a la fecha se han desarrollado 52 Estándares de Competencia en el Sector Agrícola y Pecuario en su gran mayoría conformado por zonas rurales, incluyendo a los jornaleros agrícolas.**

**En este periodo se han emitido 37,204 certificados de competencias.**

**En la siguiente tabla se indica en forma detallada estos datos.**

## Estándares de Competencia del Sector Agrícola y Pecuario

Estándar de Competencia	Nivel	No de Certificados
Cosecha de hortalizas	1	24,737
Cosecha de caña	1	8,567
Cosecha de cítricos	1	1,520
Cosecha de berries	1	1,009
Cosecha de café	1	950
Operación del dispositivo excluidor de tortugas marinas en redes de arrastre camarónicas	2	667
Consultoría a empresas rurales	3	557
Formulación del diseño de proyectos de inversión del sector rural	3	432
Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero	1	194
Fortalecimiento de las colonias de abejas	2	170
Generación de Valor Social y Económico a los Grupos de Interés del Ingenio Azucarero	1	81
Construcción de dispositivos excluidores de tortugas marinas	2	69
Coordinación de acciones para el desarrollo rural sustentable municipal	4	59
Coordinación de acciones para la puesta en marcha de proyectos de inversión del sector rural	3	58
Riego superficial en parcelas	2	27
Identificación de variedades vegetales	3	12
Inspección de la calidad de semillas en campo	4	11
Asesoría en los procesos de producción del sistema producto bovinos-carne	3	10
Asesoría, asistencia técnica y capacitación en el sistema bovino de doble propósito	3	7
Coordinación de las actividades operativas de las Redes de recursos fitogenéticos para la alimentación y la agricultura	3	6
Aplicación de medidas de seguridad alimentaria y calidad en el ingenio azucarero	1	5
Aplicación del buen uso y manejo de agroquímicos sección campo	2	0
Asesoría en el proceso de producción bovino leche	3	0
Calibración de cabezales de riego para nutrición de plantas	1	0
Asesoría en procesos de producción de miel	3	0
Asesoría especializada en caprinos	3	0
Asistencia técnica en producción ovina	4	0

Estándar de Competencia	Nivel	No de Certificados
Cosecha de flor de corte	1	0
Cultivo de papaya	2	0
Desinfección de sustratos por solarización	1	0
Producción de miel	2	0
Producción de núcleos y paquetes de abejas	2	0
Calibración de sembradora fertilizadora para labranza de conservación	2	0
Producción de planta de café en vivero	2	0
Coordinación de acciones de operación del Comité Sistema Producto	3	0
Aplicación de buenas prácticas de manejo de productos pesqueros a bordo de embarcaciones menores	2	0
Riego presurizado en parcelas	2	0
Esterilización química de sustratos para la producción de plántulas	2	0
Evaluación sensorial básica de productos acuícolas/pesqueros	3	0
Formación de formadores para el desarrollo rural sustentable	3	0
Facilitación de procesos de desarrollo participativo comunitario para la seguridad alimentaria	3	0
Manejo sustentable de café	2	0
Producción de chile habanero a cielo abierto	2	0
Producción de plántula de chile habanero	2	0
Preparación de soluciones nutritivas para producción hidropónica	2	0
Promoción del desarrollo rural sustentable de la agricultura familiar	2	0
Colaboración en el logro de objetivos comunes del ingenio azucarero mediante el trabajo en equipo.	1	0
Coordinación de servicios de extensionismo integral y territorial	4	0
Suministro del servicio de polinización con abejas en cultivos comerciales	3	0
Instalación de dispositivos excluidores de peces en redes de arrastre camarónicas	2	0
Conducción de procesos de autoconocimiento profundo en el ámbito productivo	4	0
Manejo de equinos	2	0
Propagación de hortalizas por semilla para trasplante	2	0

## **Panel III: Formación y empleo en el sector rural.**

### **5. Evaluación de experiencias.**

Con la certificación de competencias laborales de los jornaleros agrícolas se contribuye a mejorar su empleabilidad ya que el contar con un reconocimiento con validez oficial a nivel nacional, les permite ser más competitivos en el mercado laboral y brindar un trabajo de mayor calidad a las empresas agrícolas que contratan sus servicios.

La demanda de capacitación y certificación ha sido en términos generales creciente; en el año 2008 se certificaron 975 jornaleros y en el 2014 fueron 8,000. En este periodo se han certificado 34,502.